



Consejo Universitario

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 559 -2023-UNTRM/CU

Chachapoyas, 21 JUL 2023

VISTO:

El acuerdo de sesión extraordinaria N° XLIV de Consejo Universitario, de fecha 21 de julio de 2023; y

CONSIDERANDO:

Que la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su régimen de gobierno de acuerdo a la Ley Universitaria N° 30220, su Estatuto y Reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que la Ley Universitaria N° 30220, prescribe en el "Artículo 83. Admisión y promoción en la carrera docente. Establece que la admisión a la carrera docente se hace por concurso público de méritos. Tiene como base fundamental la calidad intelectual y académica del concursante conforme a lo establecido en el Estatuto de cada universidad. La promoción de la carrera docente es la siguiente: 83.1 Para ser profesor principal se requiere título profesional, grado de Doctor el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales, y haber sido nombrado antes como profesor asociado. Por excepción, podrán concursar sin haber sido docente asociado a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de quince (15) años de ejercicio profesional. 83.2 Para ser profesor asociado se requiere título profesional, grado de maestro, y haber sido nombrado previamente como profesor auxiliar. Por excepción podrán concursar sin haber sido docente auxiliar a esta categoría, profesionales con reconocida labor de investigación científica y trayectoria académica, con más de diez (10) años de ejercicio profesional. 83.3 Para ser profesor auxiliar se requiere título profesional, grado de Maestro, y tener como mínimo cinco (5) años en el ejercicio profesional. Los requisitos exigidos para la promoción pueden haber sido adquiridos en una universidad distinta a la que el docente postula";

Que con Resolución de Asamblea Universitaria N° 001-2023-UNTRM/AU, de fecha 02 de enero de 2023, se aprueba el Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, cuerpo normativo que consta de XXII Títulos, 178 Artículos, 04 Disposiciones Complementarias, 07 Disposiciones Transitorias, 01 Disposición Final, en 78 folios;

Que el Estatuto Institucional establece en el "Artículo 94. Admisión y promoción en la carrera del docente ordinario. La admisión a la carrera de docente ordinario se hace por concurso público de méritos. Tiene como base fundamental la calidad intelectual y académica del concursante. La promoción en la carrera del docente ordinario es la siguiente: **a) Para ser Profesor Principal** se requiere Título Profesional, Grado Académico de Doctor, el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales, y haber sido nombrado antes como Profesor Asociado. Por excepción, podrán concursar a esta categoría, sin haber sido Profesor Asociado, los profesionales con reconocida labor de investigación científica con publicaciones en revistas indizadas y trayectoria académica, con más de quince (15) años de ejercicio profesional. No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley n° 29988 y su Reglamento. Cumplir con los demás requisitos que señala el Reglamento General de Ingreso a la Docencia y las normas legales vigentes. **b) Para ser Profesor Asociado** se requiere Título Profesional, Grado Académico de Maestro, y haber sido nombrado previamente como Profesor Auxiliar. Por excepción podrán concursar a esta categoría, sin haber sido Profesor Auxiliar, los profesionales con reconocida labor de investigación científica con publicaciones en revistas indizadas y trayectoria académica, con más de diez (10) años de ejercicio profesional. No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento. Cumplir con los demás requisitos que



Consejo Universitario

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 559 -2023-UNTRM/CU

señala el Reglamento General de Ingreso a la Docencia y las normas legales vigentes. **c) Para ser Profesor Auxiliar** se requiere Título Profesional, Grado Académico de Maestro y tener como mínimo cinco (5) años en el ejercicio profesional. No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento. Cumplir con los demás requisitos que señala el Reglamento General de Ingreso a la Docencia y las normas legales vigentes. Los requisitos exigidos para la promoción pueden haber sido adquiridos en una Universidad distinta a la que el docente postula". Asimismo, prescribe en el "artículo 95. Artículo 95.- Plazas docentes. Las plazas docentes, convocadas en concurso público, son propuestas por los respectivos Consejos de Facultad y aprobadas por el Consejo Universitario, conforme al Reglamento de Ingreso a la Docencia". Así como, señala en el "artículo 96 Concursos públicos. Los concursos públicos para las plazas de docentes ordinarios y contratados son convocados a nivel nacional, de acuerdo con el Reglamento de Ingreso a la Docencia";

Que con Resolución de Consejo Universitario N° 078-2023-UNTRM/CU, de fecha 27 de enero de 2023, se aprueba el el Reglamento General de Ingreso a la Docencia en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; que consta de XIII Capítulos, 52 Artículos, 03 Disposiciones Transitorias y 03 Disposiciones Finales; que como anexo forma parte integrante de la presente resolución en dieciséis (16) folios;

Que mediante Oficio N° 0755-2023-UNTRM-R/DGA/URH, de fecha 27 de junio de 2023, la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, remite a la Directora General de Administración, la relación de plazas docentes ordinarios en condición de vacantes y suplencias registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, sumando un número de sesenta y tres plazas, las mismas que cuentan con sostenibilidad presupuestaria, por lo que, recomienda su cobertura mediante concurso público;

Que con Oficio N° 3066-2023-UNTRM-R/DGA, de fecha 28 de junio de 2023, la Directora General de Administración, remite al Vicerrector Académico, el documento antes descrito, para conocimiento y fines pertinentes;

Que mediante Oficio N° 0715-2023-UNTRM-VRAC, de fecha 12 de julio de 2023, el Vicerrector Académico, en el marco de los documentos antes citados, solicita a la Jefa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, haga llegar el respectivo informe de disponibilidad presupuestal, a fin de convocar a concurso público de méritos para cubrir dichas plazas;

Que con Oficio N° 1275-2023-UNTRM-R/OPP, de fecha 14 de julio de 2023, la Jefa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite el Informe Técnico N° 044-2023-UNTRM-R/OPP-UP, mediante el cual, el Jefe de la Unidad de Presupuesto, informa la disponibilidad presupuestal para cubrir plazas vacantes y suplencia registradas en el AIRHSP de Docentes Ordinarios por el monto de S/ 2,058,643.43 (Dos millones cincuenta y ocho mil seiscientos cuarenta y tres con 43/100 soles), que incluye: beneficios sociales y aguinaldos, de acuerdo a la cadena funcional programática siguiente:

Programa Presupuestal	0066 Formación Universitaria de Pregrado	
Secuencia Funcional	0052	
Actividad	5005857 Ejercicio de la Docencia Universitaria	
Genérica de Gasto	2.1 Personal y Obligaciones Sociales	S/ 2,058,643.43
Específica de Gasto	2.1.15.11 Personal nombrado	S/ 1,871,324.25
	2.1.19.12 Aguinaldo	S/ 18,900.00
	2.1.31.15 Contribuciones a EsSalud	S/ 168,419.18
Fuente de Financiamiento	Recursos Ordinarios	



Consejo Universitario

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 559 -2023-UNTRM/CU

En ese sentido, menciona que, sobre la sostenibilidad de las plazas docentes a convocar para el nombramiento, está garantizado en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del Año Fiscal 2023 y años sub siguientes, Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del Pliego 541 - Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

Que mediante Informe Legal N° 150-2023-UNTRM-R/OAJ, de fecha 14 de julio de 2023, la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, concluye que contando con los Informes Técnicos favorables de la Unidad de Recursos Humanos y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNTRM; la existencia de 63 plazas vacantes debidamente inscritas en el AIRHSP para la convocatoria de docentes universitarios y la disponibilidad presupuestal para la cobertura de estas, incluyendo sus beneficios sociales y aguinaldos, esta dependencia emite OPINIÓN FAVORABLE, para aprobar la Convocatoria para Concurso Público de Plazas Docentes en la UNTRM, tanto para Nombramiento como Suplencia Temporal;

Que el Consejo Universitario en sesión extraordinaria, de fecha 18 de julio de 2023, aprobó la propuesta distribución de plazas para la Tercera Convocatoria a Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, realizada por el Vicerrector Académico a propuesta de los Decanos. En ese marco dispuso hacer de conocimiento del Vicerrectorado Académico y de la Unidad de Recursos Humanos, para los fines pertinentes según su competencia, de acuerdo al siguiente detalle:

FACULTAD	PRINCIPAL TC	ASOCIADO DE	ASOCIADO TC	AUXILIAR TC	AUXILIAR TP (10 h)	TOTAL
FACEA	4	-	-	2	-	6
FIZAB	2	-	1	3	-	6
FICA	3	1	-	4	-	8
FICIAM	3	-	-	3	-	6
FECICO	2	-	-	2	-	4
FACISA	5	-	1	3	1	10
FARAN	2	-	-	3	-	5
FADCIP	2	-	-	2	-	4
FISME	2	-	-	3	-	5
FAMED	2	-	-	3	-	5
TOTAL	27	01	02	28	1	59

Que mediante Oficio N° 0775-2023-UNTRM-VRAC, de fecha 20 de julio de 2023, el Vicerrector Académico, solicita poner a consideración del Consejo Universitario, la aprobación del Reglamento del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas - Tercera Convocatoria, que consta de XII Capítulos, 52 Artículos, 03 Disposiciones Transitorias, 03 Disposiciones Finales, 06 Anexos y 04 Formatos; manifiesta que se atendió el pedido de plazas realizado por los Decanos, por lo que se convocan 59 plazas. Asimismo, presenta la propuesta de Profesores Principales con Grado Académico de Doctor, para integrantes de la Comisión Evaluadora de dicho Concurso: Dr. Miguel Ángel Barrena Gurbillón – Presidente, Dr. Carlos Alberto Hinojosa Salazar – Secretario, Dr. Efraín Manuelito Castro Alayo – Vocal, Dra. Luisa Karina Reyes Rodríguez – Accesitaria;

Que el Estatuto Institucional, establece en el "Artículo 30. El Consejo Universitario. El Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la UNTRM";



Consejo Universitario

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 559 -2023-UNTRM/CU

Que el Consejo Universitario en sesión extraordinaria, de fecha 21 de julio de 2023, aprobó el Reglamento del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria, que consta de XII Capítulos, 52 Artículos, 03 Disposiciones Transitorias, 03 Disposiciones Finales, 06 Anexos y 04 Formatos. Asimismo, acordó designar la Comisión Evaluadora del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria, integrada por Profesores Principales con Grado Académico de Doctor, de acuerdo al siguiente detalle: Dr. Miguel Ángel Barrena Gurbillón – Presidente, Dr. Carlos Alberto Hinojosa Salazar – Secretario, Dr. Efraín Manuelito Castro Alayo – Vocal, Dra. Luisa Karina Reyes Rodríguez – Accesitaria; así como, en atención al *artículo 23*, del antes citado Reglamento, designar al Est. Jheniffer Esther Valdivia Culqui - Veedora;

Que estando a lo expuesto y en ejercicio de las atribuciones que la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto universitario y el Reglamento de Organizaciones y Funciones, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 022-2023-UNTRM/R, ratificado mediante Resolución de Consejo Universitario N° 012-2023-UNTRM/CU, le confieren al Rector en calidad de Presidente del Consejo Universitario de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; y contando con los vistos buenos de la Dirección General de Administración, Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Unidad de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Reglamento General del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria, que consta de XII Capítulos, 52 Artículos, 03 Disposiciones Transitorias, 03 Disposiciones Finales, 06 Anexos y 04 Formatos, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR la Comisión Evaluadora del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas – Tercera Convocatoria, integrada por Profesores Principales con Grado Académico de Doctor, de acuerdo al siguiente detalle:

- | | |
|---|-------------|
| > Dr. Miguel Ángel Barrena Gurbillón | Presidente |
| > Dr. Carlos Alberto Hinojosa Salazar | Secretario |
| > Dr. Efraín Manuelito Castro Alayo | Vocal |
| > Dra. Luisa Karina Reyes Rodríguez | Accesitaria |
| > Est. Jheniffer Esther Valdivia Culqui | Veedora |

ARTÍCULO TERCERO.- AUTORIZAR a la Unidad de Recursos Humanos remitir las ofertas de empleo al Portal Talento Perú de la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR que la Oficina de Tecnologías de la Información de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, realice la publicación de la presente resolución y anexos en el portal institucional.



Consejo Universitario

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 559 -2023-UNTRM/CU

ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR la presente Resolución a los miembros de la Comisión Evaluadora citados en el artículo precedente y a los estamentos internos de la Universidad, de forma y modo de Ley para conocimiento y cumplimiento.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Jorge Luis Marcelo Quintana Ph.D.
Rector

UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

Abg. Mag. Roger Angeles Sánchez
Secretario General




JLMQ/R
RAS/SG
Chm/



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**REGLAMENTO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS
PARA INGRESO A LA DOCENCIA ORDINARIA 2023 EN LA
UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ DE
MENDOZA DE AMAZONAS
TERCERA CONVOCATORIA**



Julio 2023



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

**REGLAMENTO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS PARA INGRESO A LA
DOCENCIA ORDINARIA 2023 EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS
TERCERA CONVOCATORIA**

**CAPÍTULO I
FINALIDAD**

- Artículo 1.-** El presente Reglamento establece las normas, procedimientos y criterios de evaluación para el Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; de acuerdo con lo establecido en la Ley N° 30220, Ley Universitaria, el Estatuto de la Universidad y demás normas jurídicas conexas. Para los efectos del presente Reglamento, la denominación de Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas es sólo mediante el uso de sus siglas: UNTRM.
- Artículo 2.-** La admisión como docente ordinario permitirá el incremento de la masa crítica de investigadores en la UNTRM, con la finalidad de consolidarla, como referente nacional y mundial en líneas de investigación de la Universidad y áreas prioritarias relevantes para el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología (SINACYT); incorporando científicos altamente especializados, extranjeros o peruanos que generen un núcleo sostenible que garantice aportes eficaces al desarrollo sustentable que la región y el país necesita. Asimismo, con la admisión de docentes se garantizará la sostenibilidad y la renovación del Licenciamiento Institucional.

**CAPÍTULO II
BASE LEGAL**

- Artículo 3.-** El presente Reglamento de Concurso Público de Méritos para el Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, tiene como base legal los dispositivos que se detallan a continuación:
- Constitución Política del Perú;
 - Ley N° 30220, Ley Universitaria;
 - Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General;
 - Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
 - Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM).
 - Reglamento General de Ingreso a la Docencia en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;
 - Decreto Supremo N° 012-2020-MINEDU, que aprueba la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva;
 - Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba Diversas Medidas de Simplificación Administrativa;
 - Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD. Aprueban precedente de observancia obligatoria para la correcta interpretación, aplicación y alcances de los numerales 82.1 y 82.2 del artículo 82 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria;
 - Resolución del Consejo Directivo N° 116-2021-SUNEDU-CD. Modifica los alcances de la Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD, del 02 de febrero de 2017, y su ampliatoria realizada a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD, del 30 de mayo de 2018, estableciendo que el criterio de equivalencia académica resulta aplicable para el ejercicio de la docencia, así como para el acceso, ratificación y promoción de la carrera docente universitaria.
 - Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD. Amplían alcances del precedente de observancia obligatoria contenido en la Res. N° 007-2017-SUNEDU/CD, incorporando a los profesionales cuyos títulos de segunda especialidad profesional hayan sido obtenidos a través del Residentado Odontológico.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- l. Resolución del Consejo Directivo N° 006-2015-SUNEDU-CD, que aprueba el Modelo de Licenciamiento y su Implementación en el Sistema Universitario Peruano.
- m. Resolución del Consejo Directivo N° 091-2021-SUNEDU-CD, que aprueba el Modelo de Renovación de Licencia Institucional y modifican la Resolución del Consejo Directivo N° 008-2017-SUNEDU/CD que aprobó las “Medidas de simplificación administrativa para el licenciamiento institucional” y el “Reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional”.
- n. Resolución del Consejo Directivo N° 005-2023-SUNEDU/CD, Reglamento que regula la función de supervisión de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU.
- o. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- p. Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas; crea el registro de personas condenadas o procesadas por terrorismo, apología al terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del código penal.
- q. Decreto Supremo N° 004-2017-MINEDU, aprueban Reglamento de la Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas; crea el Registro de personas condenadas o procesadas por delito de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del Código Penal;
- r. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y modificatorias; así como su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- s. Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, aprobado por el Decreto Supremo N° 089- 2003-PCM.
- t. Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba al régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- u. Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- v. Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- w. Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- x. Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.
- y. Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- z. Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- aa. Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
- bb. Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- cc. Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- dd. Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

CAPÍTULO III

DISPOSICIONES GENERALES

- Artículo 4.-** Para los efectos del presente Reglamento se entiende por **Ley**, la Ley Universitaria N° 30220; por **Estatuto**, el Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas; por **Universidad**, la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas (UNTRM); y por **Concurso**, el Concurso Público de Méritos para el Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.
- Artículo 5.-** La admisión como docente ordinario se realiza por concurso público de méritos, que incluye la evaluación de la hoja de vida, evaluación psicológica, evaluación de capacidad docente y entrevista personal; para las plazas incluidas en el Anexo 01 del presente Reglamento.
- Artículo 6.-** La Docencia Universitaria es función pública y quienes la ejerzan gozan de los derechos y obligaciones que señalan la Constitución del Estado, la Ley, el Estatuto y demás normas conexas.
- Artículo 7.-** Las plazas para el Concurso Público de Méritos para Docente Ordinario son:
- Profesor Principal: Docente Ordinario con Título Profesional y Grado Académico de Doctor, a Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo o Tiempo Parcial.
 - Profesor Asociado: Docente Ordinario con Título Profesional y Grado Académico de Maestro o Doctor, a Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo o Tiempo Parcial.
 - Profesor Auxiliar: Docente Ordinario con Título Profesional y Grado Académico de Maestro o Doctor, a Dedicación Exclusiva o Tiempo Completo o Tiempo Parcial.
- Artículo 8.-** El Concurso para nombramiento de docentes se regirá por los siguientes principios:
- Publicidad:** para garantizar el derecho de información de los interesados a pertenecer a la docencia en la UNTRM y asegurarles la defensa del mismo.
 - Celeridad:** mediante el cumplimiento estricto de los términos previstos en el presente Reglamento.
 - Legalidad:** principio universal que garantiza la observancia de las normas del presente Reglamento y demás normas y disposiciones jurídicas pertinentes.
 - Eficacia y Eficiencia:** para garantizar el cumplimiento de los procedimientos y la idoneidad de los mismos.
 - Veracidad:** para asegurar la autenticidad documentaria y la fidelidad del juramento de postulante
 - Igualdad:** para tratar a todos los concursantes bajo las mismas reglas de atención y evaluación sin marginación ni discriminación alguna.

CAPÍTULO IV

ORGANIZACIÓN DEL CONCURSO

- Artículo 9.-** El Vicerrectorado Académico en coordinación con las Facultades ejercerán la potestad de organización del Concurso con el propósito de atender las necesidades académicas, de investigación, crecimiento y desarrollo de sus entes académicos en la UNTRM; correspondiéndole al Vicerrectorado Académico o Decanato o Dirección de Departamento Académico o Dirección de Escuela Profesional:
- Definir las características de la plaza o plazas a convocar.
 - Precisar los requisitos específicos, los mismos que serán incluidos en el Reglamento del Concurso y tendrán carácter universal, en el sentido que no podrán imputarse específicamente a una determinada persona y sólo a ella.

- Artículo 10.-** Aprobada la convocatoria por el Consejo Universitario, el Rector emitirá la Resolución correspondiente que será divulgada por Secretaría General preferentemente mediante avisos en lugares visibles de la entidad, página web institucional y Portal del Servicio Nacional del Empleo; de ser posible en un diario de circulación nacional o regional.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- Artículo 11.-** El Reglamento del presente Concurso precisa la documentación requerida, los plazos y los requisitos para la inscripción de los postulantes, y una vez publicada la convocatoria del Concurso por ningún motivo serán variadas; salvo los errores materiales, según Ley.

CAPÍTULO V

DE LOS REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Artículo 12.-** Son requisitos comunes para ser aceptado como postulante al Concurso, los siguientes:
- Gozar de buena salud física y mental.
 - No tener amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa.
 - No tener antecedentes penales, judiciales ni policiales.
 - No encontrarse en incompatibilidad legal ni laboral.
 - Presentar curriculum vitae debidamente documentado, de acuerdo al Artículo 19 y 34 y Anexo 02 del presente Reglamento.
- Artículo 13.-** Son requisitos específicos para ser aceptado como postulante al Concurso Público de Méritos para el Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la UNTRM a una plaza de Profesor Principal, los siguientes:
- Poseer título profesional y grado académico de Doctor, el mismo que debe haber sido obtenido con estudios presenciales.
 - Haberse desempeñado cinco (05) años como docente en la categoría de Profesor Asociado. Por excepción, podrán concursar a esta categoría sin haber sido Profesor Asociado, profesionales con reconocida labor de investigación científica con publicaciones en revistas indizadas y trayectoria académica, con más de quince (15) años de ejercicio profesional.
 - No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.
 - Cumplir con los demás requisitos que señala el presente Reglamento y las normas legales vigentes.
- Artículo 14.-** Son requisitos específicos para ser aceptado como postulante al Concurso Público de Méritos para el Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la UNTRM a una plaza de Profesor Asociado, los siguientes:
- Poseer título profesional y grado académico de Maestro. Los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Medicina Humana obtenidos a través del residentado médico, son equivalentes a un grado académico de Maestro; asimismo, los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Odontología obtenidos a través del residentado odontológico, son equivalentes a un grado académico de Maestro.
 - Haberse desempeñado tres (03) años como docente en la categoría de Profesor Auxiliar. Por excepción, podrán concursar a esta categoría sin haber sido Profesor Auxiliar, profesionales con reconocida labor de investigación científica con publicaciones en revistas indizadas y trayectoria académica, con más de diez (10) años de ejercicio profesional.
 - No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.
 - Cumplir con los demás requisitos que señala el presente Reglamento y las normas legales vigentes.
- Artículo 15.-** Son requisitos específicos para ser aceptado como postulante al Concurso Público de Méritos para el Ingreso a la Docencia Ordinaria en la UNTRM a una plaza de Profesor Auxiliar, los siguientes:
- Poseer título profesional y grado académico de Maestro. Los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Medicina Humana obtenidos a través del residentado médico, son equivalentes a un grado académico de Maestro; asimismo, los títulos de Segunda Especialidad Profesional en Odontología obtenidos a través del residentado odontológico, son equivalentes a un grado académico de Maestro.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- b. Tener como mínimo cinco (5) años en el ejercicio profesional.
- c. No encontrarse comprendido dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.
- d. Cumplir con los demás requisitos que señala el Reglamento del Concurso y las normas legales vigentes.

CAPÍTULO VI

DE LA INSCRIPCIÓN E IMPUGNACIONES

- Artículo 16.-** En los plazos establecidos en el presente Reglamento del Concurso indicados en la convocatoria, los postulantes deberán presentar, de manera presencial en Secretaría General de la UNTRM (Calle Higos Urco N° 350, Chachapoyas, Amazonas, 2do. Piso Sede Administrativa. Horario: de 8:00 a 13:00 horas y de 14:15 a 16:30 horas, en días hábiles) su solicitud dirigida al Rector de la Universidad, adjuntando la documentación exigida en el presente Reglamento del Concurso. Secretaría General entregará al postulante el cargo del duplicado de su solicitud como recepción del expediente, especificando la fecha y hora de su inscripción. Todo expediente que no se presente de acuerdo al Reglamento del Concurso, no será admitido por Secretaría General ni por la Comisión Evaluadora.
- Artículo 17.-** Vencido el plazo de inscripción al Concurso, no se aceptarán nuevas solicitudes de inscripción; y en esa fecha, el Secretario General levantará y suscribirá un Acta de Cierre de Inscripción con la relación de postulantes inscritos, y la publicará en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional.
- Artículo 18.-** La inscripción al Concurso se realizará en un solo acto y por lo tanto queda terminantemente prohibido agregar documentos una vez levantada y suscrita el Acta de Cierre de Inscripción.
- Artículo 19.-** Para ser admitido como postulante al Concurso es imprescindible presentar el expediente en Folder o Anillado indicado y contenidos en un empaque lacrado, conformado de la siguiente manera, con los documentos en copia simple y en el orden establecido a continuación:
- A. FOLDER O ANILLADO 01**
- a. Solicitud dirigida al Rector de la UNTRM, según Formato N° 01;
 - b. Comprobante de pago original o voucher del Banco de la Nación (Cuenta N° 0261 – 022419) del pago realizado por concepto de Derecho de Evaluación en el Concurso, por el monto de S/ 350.00 (trescientos cincuenta y 00/100 soles);
 - c. DNI. Para extranjeros, del carné de extranjería;
 - d. Grados Académicos de Bachiller, Maestro y Doctor, de acuerdo a los requisitos de la plaza a la que postula, expedidos por Universidad Peruana. Para graduados en Universidad extranjera, el grado a fotocopiar deberá estar visado por el Ministerio de Relaciones Exteriores y reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Están exceptuados de presentar el Grado Académico de Bachiller, los profesionales que sustenten con documento que la Universidad donde estudió el pregrado, no otorga dicho grado;
 - e. Título Profesional expedido por Universidad Peruana. Para titulados en Universidad extranjera el Título o Diploma a fotocopiar deberá estar visado por el Ministerio de Relaciones Exteriores y reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Para los profesionales extranjeros, es equivalente al Título Profesional Universitario: Diploma de Bachelor of Arts (B.A.) o Bachelor of Science (B.S.) o Bachelor Degree (B.D.) o Grado Universitario (G.U.) o Diplôme Universitaire de Technologie (D.U.T.–Diploma Universitario de Tecnología) o Diplôme D'études Universitaires Scientifiques et Techniques (DEUST–Diploma de Estudios Universitarios Científicos y Técnicos) o Licence





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- Professionnelle (LP–Diplomatura Profesional) o Lehramt o Magister o Staatsexamen 1 & 2 o Diplom o Diplomingenieur o Bacharel em Ciências (B.C) o Bacharel em Artes (B.A.) o Bacharel em Ciências e Tecnologia (BCT);
- Certificado de buena salud física y mental, expedido por un centro hospitalario perteneciente al Ministerio de Salud o ESSALUD, o Declaración Jurada según Formato N° 02;
 - Certificado Negativo de antecedentes penales, judiciales y policiales; expedidos por entidad competente, o Declaración Jurada según Formato N° 02;
 - Declaración Jurada de no tener amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa, según Formato N° 02;
 - Declaración Jurada de no estar incurso en causal de inhabilitación para el ejercicio de función pública derivada de la comisión de delito doloso con sentencia consentida o ejecutoriada, según Formato N° 02;
 - Declaración Jurada de No Incompatibilidad, Ley N° 26771 de Nepotismo con su Reglamento D.S. N° 021-2000-PCM, y sus modificatorias D.S. N° 017-2002-PCM, y el D.S. N° 034-2005-PCM, según Formato N° 02;
 - Declaración Jurada de no encontrarse incurso en las categorías de renuncia con incentivos por haber cumplido el plazo de prohibición para reingresar a la administración pública; o sancionados con destitución por la administración pública. D.S. Nro. 052-98-PCM, según Formato N° 02;
 - Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad legal ni laboral según Formato N° 03; o carta de compromiso de renuncia a la institución donde labora, en caso de ganar la plaza en el Concurso;
 - Declaración Jurada de no encontrarse incurso en incompatibilidad horaria ni laboral en la plaza a la que concursa, según Formato N° 04.

Todas las páginas deben estar debidamente firmadas y foliadas por el postulante, bajo sanción de descalificación por incumplimiento.

B. FOLDER O ANILLADO 02

- Currículo Vitae descriptivo y documentado con la copia simple del documento correspondiente, resaltando su nombre y apellidos y fechas en contratos y resoluciones, ordenado y con separadores de secciones según el Artículo 34 y Anexo 2 (Tabla de Evaluación Curricular) del presente Reglamento del Concurso, bajo sanción de descalificación por incumplimiento. Abstenerse de presentar documentos no solicitados o redundantes sobre una actividad, esto será causal de descalificación.
- Un (01) ejemplar del Sílabo de cada uno de los cursos de la plaza a la que postula en el presente Concurso, redactado en base a su sumilla correspondiente.
- Un (01) ejemplar de Plan de Clase o Plan de Sesión de Aprendizaje, de un tema de cada uno de los cursos de la plaza a la que postula en el presente Concurso.

Todas las páginas deben estar debidamente firmadas y foliadas por el postulante, bajo sanción de descalificación por incumplimiento.

De la presentación del curriculum vitae u hoja de vida documentada:

- La información consignada en el currículum vitae u hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la UNTRM.
- El currículum vitae u hoja de vida será documentado con la copia simple del documento correspondiente, ordenado con separadores, bajo sanción de descalificación en caso de incumplimiento. Asimismo, la documentación antes señalada, deberá tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil de la plaza.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- Los Folder o Anillado 01 y Folder o Anillado 02, así como los sobres que los contienen, deben tener la siguiente carátula:

Señores:

UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS
Atención: Secretaría General

**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA EL INGRESO A LA DOCENCIA
ORDINARIA 2023 EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS - TERCERA
CONVOCATORIA**

Nombre y Apellidos completos del postulante:

Nombre de la Escuela Profesional a la que postula:

Nombre de la Facultad a la que postula:

N° de Plaza a la que postula:

Profesor Principal () Profesor Asociado () Profesor Auxiliar ()

Artículo 20.- Están impedidos para ejercer la docencia universitaria:

- Los que hayan sido declarados judicialmente en quiebra; los que hayan sido destituidos o separados de cargos públicos o privados, previo proceso administrativo; los que no hayan sido ratificados por razones de idoneidad y moralidad en puestos públicos;
- Los que hubieran dejado de prestar servicios por incumplimiento de compromisos contractuales con la UNTRM, o tuvieran tachas, quejas administrativas, denuncias mencionadas en el artículo 90° de la Ley Universitaria; asimismo, los que fueron revocados por elección popular;
- Los que tuvieron condena penal por delito doloso con autoridad de cosa juzgada;
- Los postulantes a una plaza a tiempo completo o a tiempo parcial mayor de 10 horas semanales, que sean, a la vez, servidores administrativos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 o Decreto Legislativo N° 1057, o docentes a tiempo completo con remuneración separada dentro o fuera de la misma Universidad; salvo que se le haya aceptado expresamente la renuncia o haya presentado su carta de compromiso de renuncia a la institución donde labora en caso sea ganador de la plaza a la que postula.
- Los que estén comprendidos dentro de los impedimentos de la Ley N° 29988 y su Reglamento.

Artículo 21.- Al cierre de la inscripción, de acuerdo al cronograma del Concurso, Secretaría General elaborará y publicará el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes con la relación de postulantes inscritos, en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional, y se entregará al Presidente de la Comisión Evaluadora dicha Acta con los expedientes de los postulantes contenidos en sus empaques lacrados como fueron presentados en el momento de su inscripción, conteniendo el Folder o Anillado 01 y Folder o Anillado 02 de cada postulante, especificados en el Artículo 19 del presente Reglamento.

Artículo 22.- Dentro del día siguiente de publicada el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes, los postulantes podrán interponer impugnación contra cualquiera de los inscritos, previo pago del 5% de una UIT en la Unidad de Ingresos (Caja) de la UNTRM, escrito que se presentará en Mesa de Partes de la UNTRM adjuntando el comprobante de pago. Secretaría General lo enviará a la Comisión Evaluadora el mismo día; la que resolverá en el plazo máximo de un (01) día.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

CAPÍTULO VII

DE LA COMISIÓN EVALUADORA

- Artículo 23.-** La Comisión Evaluadora es el órgano encargado de conducir el proceso del Concurso, será designada por el Consejo Universitario y estará constituida por cuatro docentes ordinarios de la categoría de Profesor Principal de la UNTRM, con los siguientes cargos: Presidente, Secretario, Vocal y Accesitario. Además, un estudiante miembro del Consejo Universitario será Veedor.
- Artículo 24.-** La designación como miembro de la Comisión Evaluadora es irrenunciable, salvo los impedimentos contemplados en el presente Reglamento.
- Artículo 25.-** La Comisión Evaluadora funcionará con la totalidad de sus miembros docentes titulares. El día de su instalación se declarará en sesión permanente hasta el término de su labor en el Concurso.
- Artículo 26.-** Son atribuciones de la Comisión Evaluadora:
- a. Declarar aptos a los postulantes, previa revisión de la documentación y verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el presente Reglamento del Concurso. Publicar en un lugar visible y página web institucional la relación de los postulantes declarados aptos y no aptos.
 - b. Calificar los méritos de los postulantes de acuerdo a los criterios y puntaje, establecidos en las tablas anexas, y publicar los resultados en un lugar visible y página web institucional.
 - c. Resolver los reclamos e impugnaciones que se presenten en el proceso del Concurso.
 - d. Publicar la relación de postulantes que pasan a la siguiente etapa del Concurso, en un lugar visible y página web institucional.
 - e. Evaluar los conocimientos, actitudes y aptitudes docentes de los postulantes, mediante la calificación del curriculum vitae, capacidad docente y entrevista personal, de acuerdo a los criterios y puntajes establecidos en las tablas de calificación en el presente Concurso.
 - f. Solicitar, de ser necesario, el apoyo de los órganos administrativos de la Universidad.
 - g. Remitir al Rector de la Universidad el Informe Final con las actas correspondientes a cada una de las etapas del Concurso y los resultados finales con la declaración de ganadores del Concurso.
 - h. Remitir los expedientes de los postulantes ganadores a la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM para el trámite correspondiente.
 - i. Remitir los expedientes de los postulantes no ganadores a Secretaría General de la UNTRM para que sean devueltos.
 - j. Resolver casos no contemplados en el presente Reglamento del Concurso.
- Artículo 27.-** No podrán ser miembros de la Comisión Evaluadora:
- a. Aquellos que tuvieran entre sí relaciones conyugales o de hecho, de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad o colateral.
 - b. Aquellos que tuvieran relación conyugal o de hecho, de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad con alguno de los postulantes o sus cónyuges.

Grados de consanguinidad	Grados de afinidad
1er. Grado: Padres – Hijos.	1er. Grado: Espos(a)- Suegro(a)
2do. Grado: Abuelos, nietos, hermanos	2do. Grado: Espos(a)- Cuñado(a)
3er. Grado: Bisabuelos, bisnietos, tíos carnales y sobrinos.	
4to. Grado: Primos hermanos entre sí.	

- c. Los docentes que hubieren sido denunciados ante el Tribunal de Honor, cuyo proceso estuviera pendiente o con resolución de apertura, por razón de su actuación anterior en calidad de miembro de Comisión Evaluadora.
- d. Los docentes que no ostenten el Grado Académico de Maestro o Doctor.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

- Artículo 28.-** Los postulantes y cualquier miembro de la Universidad podrán impugnar por escrito al o a los miembros de la Comisión Evaluadora, por causales del artículo anterior dentro del primer (01) día de publicada la Resolución de designación. La impugnación será presentada al Rector de la UNTRM para que la resuelva; si se declara fundada, se modificará la Resolución pertinente con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario.
- Artículo 29.-** Instalada la Comisión Evaluadora, el Secretario General de la Universidad entregará al Presidente de la Comisión Evaluadora el Acta de Cierre de Inscripción de Postulantes, publicada según cronograma, y los expedientes correspondientes.
- Artículo 30.-** Las decisiones de la Comisión Evaluadora son inimpugnables e inapelables.

CAPÍTULO VIII

DE LA DECLARACIÓN DE POSTULANTES

- Artículo 31.-** La Comisión Evaluadora declarará a los postulantes como **CUMPLE**, a los que cumplan con los requisitos comunes y específicos de postulación y estén hábiles para concursar; y como **NO CUMPLE** a los que no cumplan con los requisitos comunes y específicos de postulación y no estén hábiles para concursar. El Acta correspondiente se publicará en un lugar visible de la UNTRM y página web institucional.
- Artículo 32.-** Los postulantes declarados en la condición de **CUMPLE** quedarán sujetos al cronograma de evaluación establecido en el presente Reglamento, a cargo de la Comisión Evaluadora.

CAPÍTULO IX

DE LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- Artículo 33.-** Constituyen etapas de evaluación para todos los postulantes declarados en la condición de **CUMPLE**, las siguientes:

- Evaluación curricular: a cargo de la Comisión Evaluadora.
- Evaluación Psicológica: presencial, a cargo de los Psicólogos de la Dirección de Bienestar Universitario de la UNTRM.
- Evaluación de capacidad docente: presencial, a cargo de la Comisión Evaluadora.
- Entrevista personal: presencial, a cargo de la Comisión Evaluadora.

Las etapas del concurso son cancelatorias y los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. El postulante es descalificado en caso de quedar No Apto en la Evaluación Psicológica o no obtener, en cada una de las etapas a, c y d del presente artículo, el puntaje mínimo aprobatorio establecido en el Artículo 45 del presente Reglamento. El postulante que no se presente a una de las etapas del Concurso quedará descalificado.

DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

- Artículo 34.-** La Comisión Evaluadora efectúa la Evaluación Curricular calificando el curriculum vitae u hoja de vida, de conformidad con los ítems y puntajes establecidos en la Tabla de Calificación (Anexo 02) del presente Reglamento. El curriculum vitae se acredita de la manera siguiente:

a. Grados académicos y título profesional

Se acreditan con la copia simple del grado y título correspondiente a la plaza a la que postula. En el caso de graduados y/o titulados en universidades extranjeras, el grado y/o título a presentar deberá estar apostillado por el Ministerio de Relaciones Exteriores de acuerdo a la Convención de La Haya, o reconocido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o la ex Asamblea Nacional de Rectores (ANR). Están exceptuados de presentar el Grado Académico de Bachiller, los profesionales, que sustenten con documento, que la Universidad donde estudiaron el pregrado no otorga dicho grado.

b. Actualizaciones y capacitaciones

Solamente se califica la capacitación académica en el área a la que postula, incluye los estudios conducentes a la obtención de Maestrías o Doctorados. Se privilegiarán las pasantías, especializaciones o diplomados que impliquen calificación en instituciones públicas o universidades nacionales o del extranjero.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Los programas de especialización y/o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas.

En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas.

c. Experiencia profesional

Se consideran los cargos desempeñados desde las prácticas preprofesionales. Las fracciones de años de servicios prestados en forma discontinua en diversos cargos se sumarán.

La experiencia profesional se demuestra con: Constancias, certificados de trabajo, boletas de pago, constancias o certificados de prestación de servicios, conformidades de servicios, contratos de naturaleza laboral o civil, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (**fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado**), así como cargo o función desarrollada.

El tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el postulante obtenga la condición de egresado. Para validar dicha experiencia, **deberá presentar la constancia de egresado o algún documento que acredite desde cuando obtuvo dicha condición**. Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.

De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”, se considerará como experiencia laboral:

- Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado.
- Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses.

d. Experiencia docente universitaria

Se tendrá en cuenta la experiencia docente en el área motivo del Concurso o en área afín. Se considerará el tiempo de servicio como Ayudante de Cátedra, Jefe de Práctica y Contratados, prestados sólo en universidades o instituciones con categoría universitaria. Se otorgará bonificación por docencia efectiva en la UNTRM.

e. Investigación

Serán evaluados los libros o capítulos de libros con editorial, depósito legal e ISBN; y los artículos publicados en revistas científicas con permanencia. Se considerarán los trabajos de investigación no publicados, registrados en Universidad o Instituto de Investigación; así como los registros de propiedad intelectual o paquetes tecnológicos concedidos y registrados en INDECOPI u otras fuentes internacionales equivalentes. Se incluye puntaje por ser Investigador con registro RENACYT.

f. Cargos directivos o de investigación

Será considerada la designación en cargos directivos o de investigación con un mínimo de un año en la función, evidenciando logros de gestión.

g. Elaboración de materiales de enseñanza

Serán considerados aquellos manuales, separatas, guías de práctica y otros de nivel universitario, perteneciente a la plaza en la que se presenta el postulante y que se encuentren debidamente certificados por la autoridad universitaria correspondiente.

h. Conocimiento de Idiomas

Se tomarán en cuenta los certificados emitidos por Institutos de Idiomas reconocidos por el Estado Peruano, o por Centro de Idiomas de universidades, o lengua nativa del postulante excepto el castellano. Se evaluará hasta un máximo de dos idiomas.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

i. Participación en eventos científicos y académicos

Serán evaluados aquellos certificados correspondientes a los últimos cinco (05) años a la fecha de su postulación en el presente Concurso y posteriores a la obtención del título profesional, que acreditan haber participado como ponente, organizador o asistente en eventos científicos o académicos nacionales o internacionales.

Abstenerse de presentar documentos no solicitados o redundantes sobre una actividad, esto será causal de descalificación.

Artículo 35.- Sólo los postulantes que acrediten las condiciones exigidas por la Ley N° 30220, Ley Universitaria y el presente Reglamento del Concurso, para la plaza a la que postulan y obtengan en la etapa de Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Comunes y Específicos la calificación de **CUMPLE**, y en la Evaluación Curricular un puntaje igual o mayor al mínimo requerido e indicado en la Tabla de puntajes (Anexo 03 del presente Reglamento), será declarado **APTO** y continuará a la siguiente etapa del Concurso.

Artículo 36.- La Comisión Evaluadora publicará la relación de los postulantes declarados que **CUMPLE** o **NO CUMPLE** y **APTO** o **NO APTO**, en la Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Comunes y Específicos y en la Evaluación Curricular, respectivamente. Sólo los postulantes que obtienen la calificación de **CUMPLE** y **APTO** pasarán a la etapa de Evaluación Psicológica en la que debe obtener la calificación de **APTO** para pasar a la etapa de Evaluación de Capacidad Docente. La publicación del Acta correspondiente se realizará en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Artículo 37.- La Evaluación Psicológica será realizada por los Psicólogos de la Dirección de Bienestar Universitario de la UNTRM, quienes aplicarán los test correspondientes para evaluar la personalidad de los postulantes y determinar si son **APTOS** para el ejercicio de la docencia universitaria.

Artículo 38.- Los Psicólogos evaluadores emitirán un Informe a la Comisión Evaluadora del presente Concurso, consignando la calificación de los postulantes como **APTO** o **NO APTO** para el ejercicio de la docencia universitaria. Los postulantes serán descalificados si obtienen la calificación de **NO APTO**.

DE LA EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Artículo 39.- La evaluación de capacidad docente, permitirá calificar los conocimientos, actitud y aptitud docente del postulante (Anexo 04 del presente Reglamento). El tema de la clase será extraído de los cursos que corresponden a la plaza a la que concursa. La asignación del tema de clase lo realizará la Comisión Evaluadora y con anticipación mínima de 12 horas a la fecha de exposición. La Comisión Evaluadora publicará el Acta de Sorteo de Tema para Evaluar la Capacidad Docente, especificando la relación de los postulantes con el curso y tema asignado, y el lugar donde realizará la exposición de su clase ante la Comisión Evaluadora. La publicación del Acta se realizará en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

Artículo 40.- El Presidente de la Comisión Evaluadora solicitará con documento a los Decanos, para que inviten a los docentes y estudiantes de la Facultad a la exposición del tema asignado a los postulantes en el día, hora y lugar fijados por la Comisión Evaluadora.

Artículo 41.- En el día, hora y lugar fijados por la Comisión Evaluadora, el postulante:

- Entregará, antes de iniciar su exposición, al Presidente de la Comisión Evaluadora, tres ejemplares del Sílabo del Curso y el Plan de Clase o Plan de Sesión de Aprendizaje del tema asignado.
- Expondrá la clase en un máximo de 20 minutos.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

c. Tendrá un máximo de 10 minutos para absolver las preguntas de la Comisión Evaluadora. El orden de las exposiciones será el mismo que figura en el Acta de Sorteo de Tema para Evaluar la Capacidad Docente. Cuando el Presidente de la Comisión Evaluadora llame al postulante y este no se encuentre presente en Sala, será descalificado y pasará a evaluar al siguiente postulante.

Artículo 42.- La evaluación de la capacidad docente comprende los siguientes rubros:

- a. Evaluación del plan de clase
- b. Presentación y desenvolvimiento
- c. Utilización de tecnología educativa
- d. Exposición de clase y dominio del tema
- e. Actitud frente a problemas nuevos.

Durante la Evaluación de la Capacidad Docente, cada miembro de la Comisión Evaluadora asignará puntaje a cada rubro especificado en el presente artículo, en la Hoja de Calificación Individual de Capacidad Docente del postulante (Anexo 4 del presente Reglamento). La calificación de cada miembro de la Comisión Evaluadora será trasladada a la Hoja de Evaluación Conjunta de Capacidad Docente para obtener el puntaje correspondiente. La Comisión Evaluadora publicará el Acta de la Evaluación de la Capacidad Docente en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Artículo 43.- La entrevista personal permitirá a la Comisión Evaluadora, medir los conocimientos del postulante sobre la realidad universitaria peruana, la investigación científica y la innovación (Anexo 05). La Comisión Evaluadora publicará el Acta correspondiente en la vitrina oficial y página web de la Universidad.

CAPÍTULO X
BONIFICACIONES

Artículo 44.- Para ser acreedor a las bonificaciones de Ley, el postulante debe declararlo en su solicitud de postulación y presentar el documento que lo sustenta en la etapa de Entrevista Personal:

- a. **Bonificación por Discapacidad** (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad): Los postulantes con discapacidad que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una **bonificación del 15% sobre el puntaje final**.
- b. **Bonificación por Licenciados de las Fuerzas Armadas** (Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar): Los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido con el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado y que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una **bonificación del 10% sobre el puntaje final**.
- c. **Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento** (Ley N° 27674): De conformidad con el artículo 2° de la Ley N° 27674 y el artículo 7° del D.S N° 089- 2003-PCM, se otorga una **bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular en los casos que el perfil del puesto requiera la condición de deportista**, conforme al detalle indicado en el siguiente párrafo. Para tales efectos, el postulante debe presentar una certificación de reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Rendimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que debe encontrarse vigente.

Nivel y bonificación

- **Nivel 1: 20%** Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.





- **Nivel 2: 16%** Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica.
- **Nivel 3: 12%** Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.
- **Nivel 4: 8%** Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenida medalla de oro y/o plata.
- **Nivel 5: 4%** Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.

CAPÍTULO XI

DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

- Artículo 45.-** La Comisión Evaluadora consolidará las calificaciones obtenidas empleando la siguiente fórmula: $\text{Puntaje Total} = \text{Evaluación Curricular} + \text{Capacidad Docente} + \text{Entrevista Personal}$; y formulará el cuadro de méritos respectivo. Los puntajes mínimos aprobatorios de cada etapa se especifican en el Anexo 03 del presente Reglamento.
- El puntaje mínimo aprobatorio en la evaluación curricular es 30 puntos para Profesor Auxiliar, 40 puntos para Docente Asociado y 50 puntos para Profesor Principal, que permite al postulante continuar con el proceso y presentarse a la siguiente etapa. El puntaje mínimo aprobatorio para capacidad docente es 36 puntos para Profesor Auxiliar, Profesor Asociado o Profesor Principal. El puntaje mínimo aprobatorio para entrevista personal es 15 puntos para Auxiliar, Profesor Asociado o Profesor Principal.
- El puntaje mínimo final aprobatorio es 81 puntos para Profesor Auxiliar, 91 puntos para Profesor Asociado y de 101 puntos para Profesor Principal, que resulta de la sumatoria de la evaluación curricular, la capacidad docente y la entrevista personal.
- Artículo 46.-** Para declarar ganador a un postulante, se tendrá en cuenta las condiciones siguientes:
- a. Cuando a una plaza en Concurso se presenta solo un postulante, es declarado ganador si obtiene un puntaje igual o mayor al mínimo exigido.
 - b. Cuando a una plaza en Concurso se presentan varios postulantes, es declarado ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje por encima del mínimo correspondiente.
 - c. En el caso que los postulantes hubieran alcanzado el mismo puntaje, la prioridad será adjudicada al que tuviera mayor grado académico, si persiste el empate, al que tuviera mayor calificación en la capacidad docente; si subsiste el empate se tomará en cuenta la calificación de la evaluación curricular y luego la calificación de la producción intelectual e investigación.
 - d. Si ningún postulante a una plaza en Concurso obtiene el puntaje mínimo, se declarará la plaza desierta.
- Artículo 47.-** Terminado el proceso, la Comisión Evaluadora redactará el Acta Final consolidando los resultados, especificando la calificación obtenida en cada rubro por los postulantes que pasaron hasta la etapa final, el cuadro de méritos correspondiente y la relación de ganadores de plaza en el Concurso. En su Informe Final incluirá el Acta Final y las Actas de las etapas anteriores del Concurso, las que se remitirán al Rector de la UNTRM junto con los expedientes de los postulantes ganadores, para su presentación y aprobación en Consejo Universitario.
- Artículo 48.-** La Comisión Evaluadora publicará los resultados parciales y finales del concurso en la fecha prevista, en la vitrina y en la página web institucional.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

CAPÍTULO XI

DE LAS IMPUGNACIONES

- Artículo 49.-** Dentro de un (01) día útil de publicados los resultados del Concurso, los postulantes podrán impugnarlos previo pago del 5% de una UIT, en la unidad de Caja de la UNTRM. La impugnación será presentada al Rector de la UNTRM, adjuntando el comprobante de pago original, para que la resuelva en única instancia, de conformidad en el artículo 67° de la Ley 27444, resolviendo en el plazo máximo de un (01) día útil. El recurso impugnatorio deberá contener los argumentos sustentatorios de hecho y de derecho y hacerse con sujeción a las formalidades establecidas en el D.S. N° 004-2019-JUS TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Artículo 50.-** Contra la Resolución de instancia única, no procede recurso impugnatorio alguno. De declararse fundado el recurso, se dispondrá enviar los actuados al Tribunal de Honor, para determinar el grado de responsabilidad de los miembros de la Comisión Evaluadora

CAPITULO XII

DE LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS

- Artículo 51.-** Una vez aprobados los resultados del Concurso por el Consejo Universitario, se expedirá la correspondiente Resolución de aprobación de resultados y nombramiento de los ganadores de plaza en el presente Concurso.
- Artículo 52.-** En un plazo no mayor de treinta (30) días útiles después de expedida la Resolución referida en el Artículo 51, los docentes ganadores de plaza en el presente Concurso, deben presentar en la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM, los certificados originales correspondientes a las declaraciones juradas que presentaron para su inscripción como postulantes; asimismo, presentarán las copias autenticadas por el fedatario de la Universidad de origen, por el Secretario General de la Universidad de origen o legalizadas por Notario Público: de los diplomas, constancias, certificados y otros según corresponda, de la información presentada en su curriculum vitae u hoja de vida. Si no presenta las precitadas certificaciones y copias solicitadas, se dejará sin efecto la Resolución de su Nombramiento en el extremo correspondiente, y se recurrirá en estricto orden de méritos, a los otros concursantes a la misma plaza que tengan puntaje mínimo aprobatorio pero no vacante, para cubrir esa plaza. En caso no haya otro postulante a esa plaza que cumpla las condiciones establecidas, la plaza será declarada desierta. La adjudicación de esa plaza será aprobada por el Consejo Universitario, en base al informe al respecto de la Unidad de Recursos Humanos de la UNTRM.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

- PRIMERA.** Todo lo no previsto en el presente Reglamento será resuelto por la Comisión Evaluadora.
- SEGUNDA.** Deróguese todos los dispositivos administrativos, de igual o menor rango, que se opongan al presente Reglamento.
- TERCERA.** El presente Reglamento entrará en vigencia a partir del día siguiente de su aprobación por el Consejo Universitario de la UNTRM.

DISPOSICIÓN FINAL

- PRIMERA.** En el caso de los Médicos Cirujanos, se considera la Resolución del Consejo Directivo N° 007-2017-SUNEDU/CD que aprueba precedente de observancia obligatoria para la correcta interpretación, aplicación y alcances de los numerales 82.1 y 82.2 del artículo 82 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

SEGUNDA. En el caso de los Cirujanos Dentistas, Odontólogos o Estomatólogos, se considera la Resolución del Consejo Directivo N° 049-2018-SUNEDU/CD que incorpora a los profesionales cuyos títulos de segunda especialidad profesional hayan sido obtenidos a través del Residentado Odontológico.

TERCERA. Informe Técnico N° 001878-2022-SERVIR-GPGSC del 30 de setiembre de 2022, concluye que la Ley N° 31419 y su Reglamento, de acuerdo a lo regulado en la Ley N° 31396, reconocen las prácticas preprofesionales y profesionales como parte de la experiencia laboral general, la cual contiene a la experiencia laboral específica; por tanto, es factible que la experiencia laboral a partir de prácticas preprofesionales y profesionales se contabilice como parte de la experiencia laboral específica, siempre y cuando se encuentre asociada a alguno de sus tres (03) componentes: i) en el puesto o cargo; ii) en la función o materia y/o; iii) en el sector público, al no existir mayores restricciones para su consideración, y de acuerdo a lo indicado en el Informe Técnico N° 000296-2022-SERVIR-GPGSC.

El Informe Técnico N° 000296-2022-SERVIR-GPGSC del 02 de marzo de 2022, concluye:

- La Ley N° 31396, reconoce que los estudiantes que realizan prácticas preprofesionales por un periodo mayor a tres meses (tiempo mínimo) serán reconocidas como experiencia laboral; asimismo, las prácticas preprofesionales podrán realizarse hasta cuando el estudiante adquiera la condición de egresado, ello teniendo en cuenta los 2 años que prescribe el artículo 7 del DL 1401.
- Debe entenderse que la Ley N° 31396, reconoce como experiencia laboral las prácticas preprofesionales y profesionales que se hayan realizado, independientemente del año en que fueron llevadas a cabo, de conformidad con el artículo 4 de la citada Ley, de acuerdo con lo expuesto en el numeral 2.18 del presente informe.
- Es pertinente señalar que, esta situación es solo para un tema de concurso público, en el cual busca acreditarse – entre otros aspectos- la experiencia laboral, toda vez que el convenio de prácticas no genera vínculo laboral con la entidad.

Chachapoyas, julio de 2023.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



ANEXOS

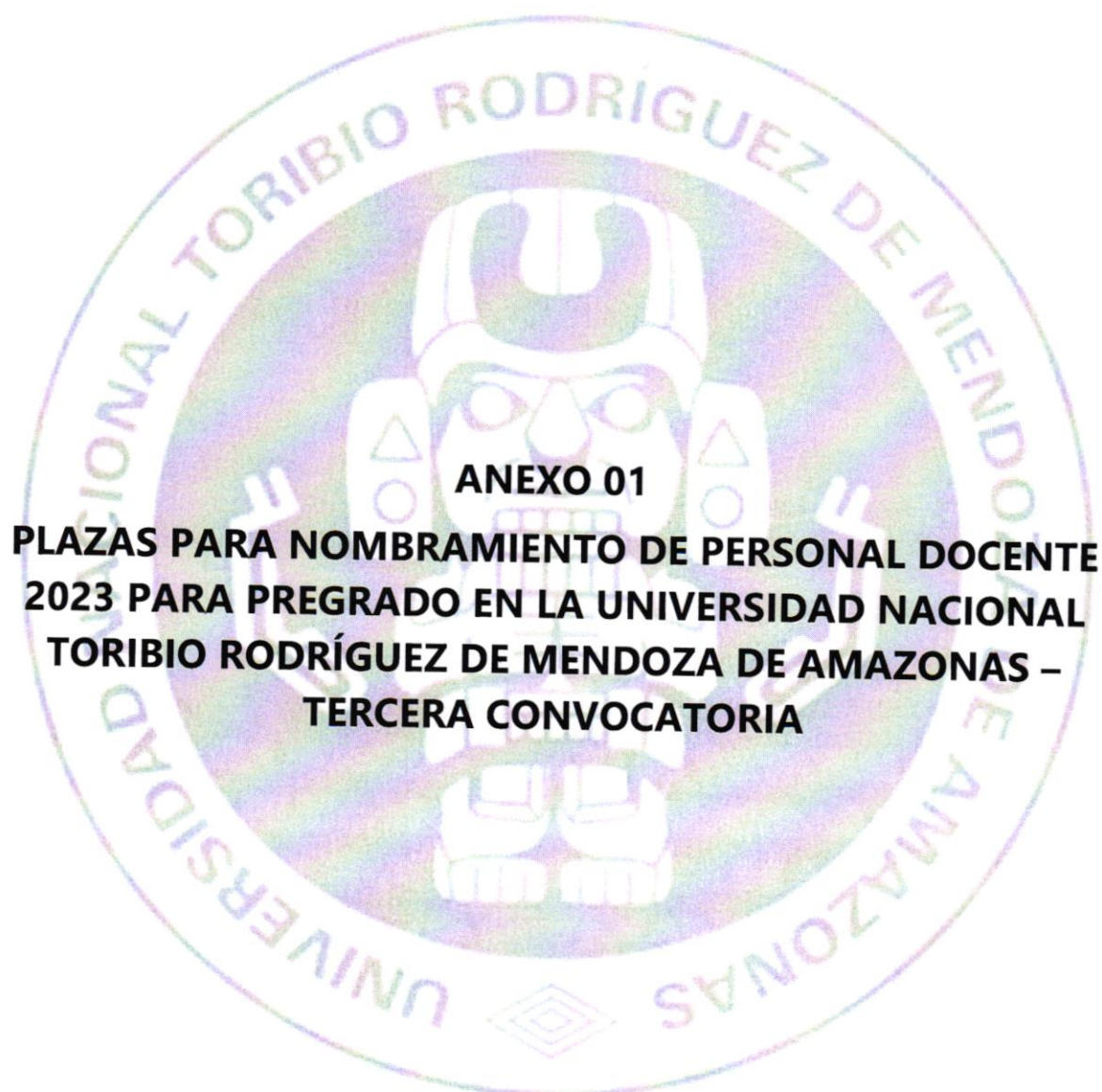




**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
1	Ingeniero Civil, con grado de doctor	Principal TC	Concreto Armado I
2	Ingeniero Civil o Arquitecto, con grado de doctor	Principal TC	Diseño Asistido por Computadora
3	Ingeniero Civil, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Caminos II

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
4	Ingeniero Ambiental o Biólogo, con grado de doctor	Principal TC	Tesis II
5	Ingeniero Ambiental, con grado de maestro	Auxiliar TC	Energías Renovables
6	Ingeniero Ambiental o Ingeniero Químico, con grado de maestro	Auxiliar TC	Análisis y Tratamiento de la Contaminación de Suelos

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL Y AMBIENTAL

Plaza N° 1: Ingeniero Civil, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Concreto Armado I (VII ciclo)	4	2	4	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta a nivel de logro intermedio de la competencia para resolver problemas aplicativos de diseño, de elementos de concreto armado, con eficiencia y calidad. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Conceptos generales del concreto reforzado. Unidad II: Miembros de concreto armado sometidos a flexión. Unidad III: Análisis de secciones doblemente reforzados y secciones "T".

Plaza N° 2: Ingeniero Civil o Arquitecto, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Diseño Asistido por Computadora (IV ciclo)	4	2	4	Curso específico, teórico-práctico, aporta a nivel de logro intermedio de la competencia para resolver problemas aplicativos de diseño, por computadora, con eficiencia y calidad. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Reconocimiento y aplicación de comandos. Unidad II: Criterios para la elaboración de planos de planos de arquitectura. Unidad III: Criterios para la elaboración de planos en corte, elevaciones y de detalle en arquitectura.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 3: Ingeniero Civil, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Caminos II (IX ciclo)	4	2	4	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta a nivel de logro intermedio de la competencia para resolver problemas aplicativos a la construcción, costo de inversión y mantenimiento de carreteras, con eficiencia y calidad. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Construcción de carreteras. Unidad II: Rendimiento de maquinaria, equipos y estudios de canteras. Unidad III: Costo de ejecución de obra y mantenimiento vial.

Plaza N° 4: Ingeniero Ambiental o Biólogo, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Tesis II (X ciclo)	5	3	4	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta a nivel de logro avanzado de la competencia para analizar la información colectada, interpretar hallazgos, obtener conclusiones y redactar la tesis en un estilo y lenguaje adecuados para asegurar su oportuna y efectiva comunicación. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Normatividad, monitoreo y evaluación de proyecto de tesis y conducta responsable de investigación. Unidad II: Aspectos relevantes en la redacción del informe de tesis. Unidad III: Evaluación y monitoreo de la investigación y artículo científico.

Plaza N° 5: Ingeniero Ambiental, con grado de maestro

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Energías Renovables (VII ciclo)	4	3	2	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta a nivel de logro intermedio de la competencia para identificar, plantear y resolver problemas del uso de energía renovable, con eficiencia y calidad. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Energía solar, conceptos y aplicaciones. Unidad II: Energía eólica e hidráulica, conceptos y aplicaciones. Unidad III: Energía de la biomasa y política energética.

Plaza N° 6: Ingeniero Ambiental o Ingeniero Químico, con grado de maestro

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Análisis y Tratamiento de la Contaminación de Suelos (VIII ciclo)	4	3	2	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta a nivel de logro intermedio de la competencia para identificar, plantear y resolver problemas relacionados a la contaminación de suelos, con eficiencia y calidad. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I: Generalidades de suelos. Unidad II: Degradación y contaminación de suelos. Unidad III: Descontaminación y recuperación de suelos.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
7	Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de doctor	Principal TC	Análisis Econométrico
8	Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de doctor	Principal TC	Planificación Económica

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

N° PLAZA	TÍTULO/GRADO	CATEGORÍA DOCENTE	CURSO*
9	Licenciado en Administración de Empresas o Administrador de Empresas con grado académico de doctor.	Principal TC	Gerencia de Proyectos

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN EN TURISMO

N° PLAZA	TÍTULO/GRADO	CATEGORÍA DOCENTE	CURSO*
10	Licenciado en Administración en Turismo, Licenciado en Turismo, Licenciado en Turismo y Administración, Licenciado en Turismo y Hotelería, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Turismo y desarrollo sostenible

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA – FILIAL UTCUBAMBA

N° PLAZA	TÍTULO/GRADO	CATEGORÍA DOCENTE	CURSO*
11	Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de doctor	Principal TC	Análisis microeconómico
12	Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Análisis macroeconómico

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS (FACEA)

Plaza N° 7: Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Análisis Econométrico (VI ciclo)	05	04	02	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de naturaleza teórico - práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia de gestionar la administración financiera del capital, para financiar actividades económicas; aplicando software informático, demostrando dominio de teorías y metodologías de las ciencias económicas, para la evaluación de riesgos y toma de decisiones, con idoneidad profesional. Su contenido está organizado en tres unidades: I Unidad: Ampliaciones del Modelo de Regresión Múltiple. II Unidad: Modelo de Regresión Múltiple. III Unidad: Series Temporales y Datos de Panel





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 8: Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Planificación Económica (VIII ciclo)	3	2	2	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de naturaleza teórico - práctico. Su propósito es diseñar y ejecutar estrategias y políticas para gestionar y regular la actividad económica de una nación, región o entidad, con el fin de alcanzar objetivos específicos y mejorar el bienestar general de la sociedad. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: Su contenido está organizado en tres unidades: I Unidad: Generalidades de la Planificación Económica del Perú. II Unidad: Las Políticas y Planes Estratégicos de Desarrollo. III Unidad: Planeamiento Sectorial.

Plaza N° 9: Licenciado en Administración de Empresas o Administrador de Empresas con grado académico de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Gerencia de proyectos (IX ciclo)	04	03	02	El curso Gerencia de proyectos, es de formación específica de naturaleza teórica - práctica. El propósito es aportar al nivel avanzado de la competencia en gestionar planes y proyectos empresariales con arreglo al respectivo marco jurídico. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: I Unidad: Procesos en la gerencia de proyectos. II Unidad: Gestión del tiempo, costos, calidad. III Unidad: Gestión de los recursos humanos, comunicaciones, riesgos, adquisiciones de los grupos de interés.

Plaza N° 10: Licenciado en Administración en Turismo, Licenciado en Turismo, Licenciado en Turismo y Administración, Licenciado en Turismo y Hotelería, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Turismo y desarrollo sostenible (II ciclo)	03	02	02	Curso específico, teórico-práctico, su propósito es aportar al nivel de logro básico de la competencia; planifica y gestiona destinos turísticos de manera sostenible. Su competencia está organizada en organizado en tres unidades: I Unidad: Desarrollo y turismo sostenible. II Unidad: Impactos del Turismo. III Unidad: Planificación turística sostenible.

Plaza N° 11: Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Análisis microeconómico (IV ciclo)	4	3	2	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de carácter teórico práctico, su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia referida a el emprendimiento y asesoramiento de organizaciones empresariales, para lo producción de bienes y prestación de servicios, que generen rentabilidad, dinamizando la economía, demostrando iniciativa, cumplimiento de la normatividad, con responsabilidad social. Su contenido está organizado en tres unidades: I Unidad: La Teoría de Juegos y la Estrategia Competitiva. II Unidad: Los mercados de factores y la eficiencia. III Unidad: Los fallos de mercado.

Plaza N° 12: Economista, Licenciado en Economía o Ingeniero Economista con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Análisis macroeconómico (IV ciclo)	4	3	2	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de carácter teórico práctico de nivel intermedio, su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia de gestionar la administración financiera del capital, para financiar actividades económicas; aplicando software informático, demostrando dominio de teorías y metodologías de las ciencias económicas, para la evaluación de riesgos y toma de decisiones, con idoneidad profesional. Los contenidos están distribuidos en tres unidades: I Unidad: la oferta agregada y la Curva de Phillips. II Unidad: Modelo de oferta y demanda agregadas: políticas macroeconómicas. III Unidad: Políticas económicas en una economía abierta: el modelo de Mundell-Fleming.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**FACULTAD DE INGENIERÍA
Y CIENCIAS AGRARIAS
(FICA)**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
13	Ingeniero Pesquero, con grado de doctor	Principal TC	Metodología de la Investigación
14	Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor	Asociado DE	Formulación y Evaluación de Proyectos Agroindustriales
15	Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Tecnología de Lácteos
16	Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Introducción a la Ingeniería Agroindustrial

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGRÓNOMA

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
17	Ingeniero Agrónomo con grado de doctor	Principal TC	Fertilidad de suelos
18	Ingeniero Agrónomo o Licenciado en Biología con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Entomología Agrícola

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA FORESTAL

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
19	Ingeniero Forestal o Ingeniero Forestal y Ambiental o Ingeniero Forestal y Medio Ambiente con grado de doctor	Principal TC	Mensura Forestal
20	Ingeniero Forestal con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Gestión Empresarial

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS AGRARIAS (FICA)

Plaza N° 13. Ingeniero Pesquero, con grado de doctor.

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Metodología de la Investigación (VIII ciclo)	04	03	02	Curso de especialidad, teórico – práctico. Aporta al nivel de logro de la competencia inherente a las técnicas de investigación, el método científico y la metodología para ejecutar trabajos de investigación científica. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I. Ciencia, Conocimiento y Problema de la Investigación. Unidad II. Conocimiento Científico, Información y Etapas de Investigación; Unidad III. Estructura, Diseño y Trabajo de Investigación.

Plaza N° 14. Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Formulación y Evaluación de Proyectos Agroindustriales (IX ciclo)	04	03	02	Curso de especialidad, teórico – práctico, aporta al nivel de logro básico de la competencia relacionada a la capacidad para identificar, plantear y resolver problemas bajo el enfoque de proyectos según la normatividad vigente. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I. Aspectos generales del estudio de proyectos. Unidad II. Estudio económico- financiero. Unidad III. Formulación del perfil de proyecto de investigación.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 15. Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Tecnología de Lácteos (IX ciclo)	03	02	02	Curso de especialidad, teórico-práctico, aporta al nivel del logro de la competencia relacionada con la industrialización y conservación de los derivados lácteos, desarrollando un pensamiento crítico y objetivo, según campos de interés profesional. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I. Conceptos básicos, características de la leche y leche fermentada. Unidad II. Concentración de la leche, helados y quesos. Unidad III. Nata, pasteurización y control de calidad en productos lácteos.

Plaza N° 16. Ingeniero Agroindustrial, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Introducción a la Ingeniería Agroindustrial (I ciclo)	04	02	04	Curso de especialidad, teórica-práctico, aporta al nivel del logro de la competencia en relación al rol del ingeniero agroindustrial en el contexto del país y la región. Su contenido está organizado en tres unidades: Unidad I. situación económica y laboral del sector agroindustrial y la realidad agraria. Unidad II. Productos agroindustriales alimentarios, composición química y valor nutricional. Unidad III. Propuestas de desarrollo de nuevos productos comprendiendo el proceso de I+D+I.

Plaza N° 17. Ingeniero Agrónomo con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Fertilidad de suelos (X ciclo)	04	03	02	Curso de especialidad, teórico - práctico, aporta al nivel de logro básico de la competencia Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas. Su contenido está organizado en tres unidades didácticas: Unidad I. Aspectos básicos de la fertilidad del suelo. Unidad II. Características de los macro nutrientes. Unidad III. Características de los micro nutrientes, análisis de suelo y dosis de fertilización.

Plaza N° 18. Ingeniero Agrónomo o Licenciado en Biología con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Entomología Agrícola (VII ciclo)	04	03	02	Curso de especialidad, teórico - práctico, aporta al nivel de logro intermedio de la competencia Diseña y ejecuta programas de sanidad vegetal y protección de los cultivos bajo manejo integrado de plagas. Su contenido está estructurado en tres unidades didácticas: Unidad I. La entomología agrícola, insectos plaga en café, cacao, ají, papa, tomate y cítricos. Unidad II. Insectos plagas en caña de azúcar, maíz, arroz, leguminosas, papaya y plátano. Unidad III. Insectos plagas de los cultivos de mango, palto, vid, crucíferas, algodón y granos almacenados





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

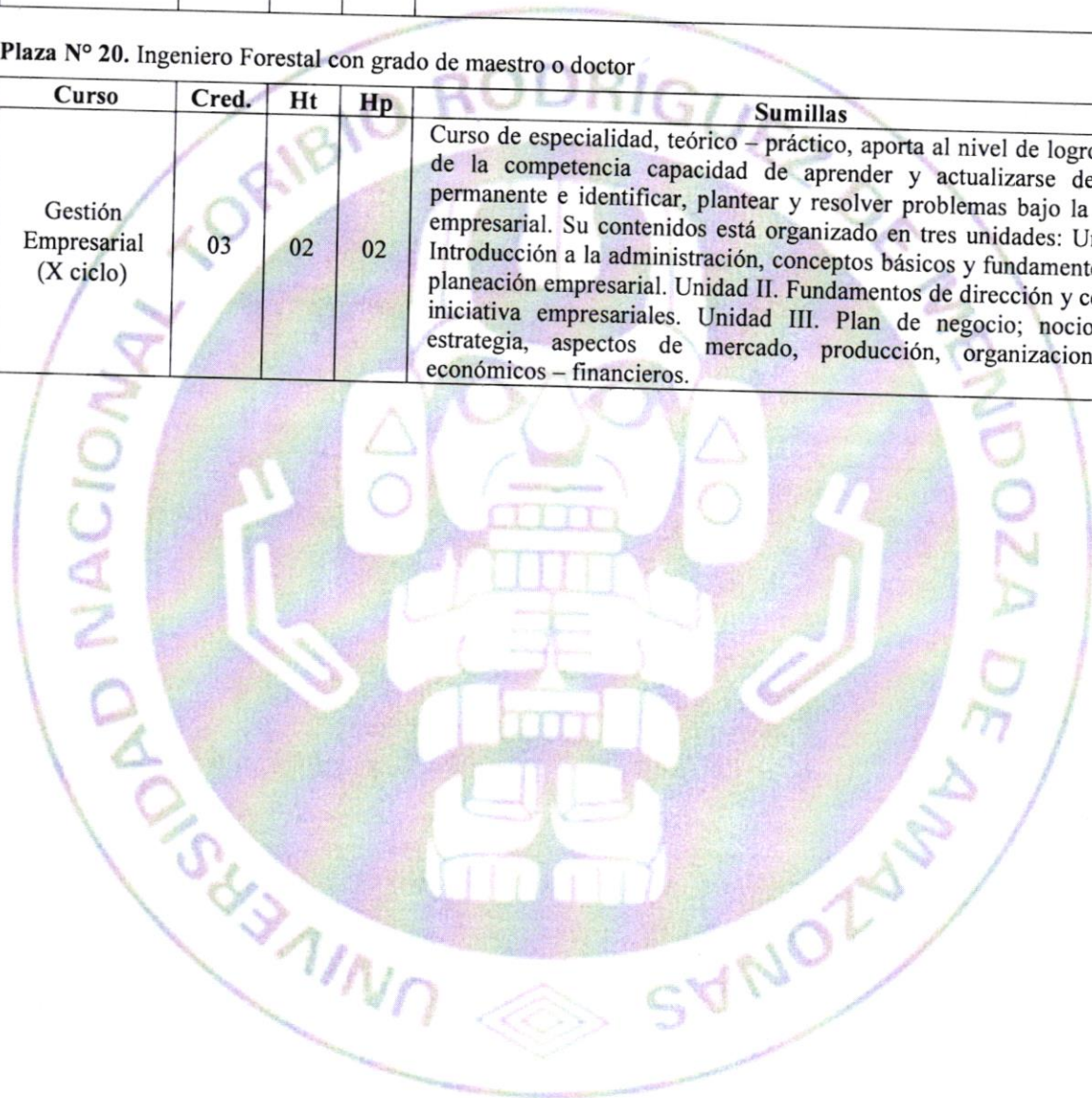
Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 19. Ingeniero Forestal o Ingeniero Forestal y Ambiental o Ingeniero Forestal y Medio Ambiente con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Mensura Forestal (VI ciclo)	03	02	02	Curso de de especialidad, teórico – práctico, aporta al nivel de logro básico de la competencia en relación a la Dasonomía y el levantamiento de la vegetación forestal. Su contenido está estructurados en tres unidades: Unidad I. Introducción a las mediciones forestales, dendrometría. Unidad II. Dendrometría. Unidad III. Estereometría y epidometría.

Plaza N° 20. Ingeniero Forestal con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Gestión Empresarial (X ciclo)	03	02	02	Curso de especialidad, teórico – práctico, aporta al nivel de logro básico de la competencia capacidad de aprender y actualizarse de forma permanente e identificar, plantear y resolver problemas bajo la gestión empresarial. Su contenidos está organizado en tres unidades: Unidad I. Introducción a la administración, conceptos básicos y fundamentos de la planeación empresarial. Unidad II. Fundamentos de dirección y control e iniciativa empresariales. Unidad III. Plan de negocio; nociones de estrategia, aspectos de mercado, producción, organizacionales y económicos – financieros.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ZOOTECNISTA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
21	Ingeniero Zootecnista, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Biología en la alimentación animal
22	Ingeniero Zootecnista, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Producción sostenible en ganadería

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA EN AGRONEGOCIOS

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
23	Ingeniero en Agronegocios o Licenciado en Administración, con grado de doctor	Principal TC	Planificación estratégica en agronegocios
24	Ingeniero en Agronegocios o Economista, con grado de doctor	Principal TC	Evaluación de proyectos de inversión en Agronegocios
25	Ingeniero en Agronegocios o Licenciado en Administración de Empresas con grado maestro o doctor	Asociado TC	Administración en Agronegocios I
26	Ingeniero en Agronegocios con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Marketing en agronegocios

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ZOOTECNISTA, AGRONEGOCIOS Y BIOTECNOLOGÍA (FIZAB)

Plaza N° 21. Ingeniero Zootecnista, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Biología en la alimentación animal (X ciclo)	03	02	02	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de carácter teórico- práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro avanzado de la competencia: Planificar la calidad y la importancia de la alimentación animal con el uso de biotecnología para maximizar ganancias y disminuir costos. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: I unidad didáctica: Biotecnología para el mejoramiento de la alimentación animal. II unidad didáctica: Aditivos utilizados en la alimentación animal mediante técnicas biotecnológicas. III unidad didáctica: Biotecnología para mitigar los impactos de alimentación animal.

Plaza N° 22. Ingeniero Zootecnista, con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Producción sostenible en ganadería (IX ciclo)	03	02	02	El curso corresponde al área de formación específica, siendo de carácter teórico- práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro avanzado de la competencia: El curso brinda conocimientos en el sistema productivo bajo enfoque ecológico, sistemas sustentables de producción e innovación en la ganadería. Los contenidos están distribuidos en 03 unidades didácticas: I. Sistemas sustentables de producción e innovación en la ganadería. II. Modelos de producción ganadera en equilibrio con el medio ambiente y III. Salud y bienestar animal.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 23. Ingeniero en Agronegocios o Licenciado en Administración, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Planificación estratégica en agronegocios (VIII ciclo)	03	02	02	El curso corresponde al área de formación de especialidad siendo de carácter teórico práctico. Su propósito es aportar al nivel de logro intermedio de la competencia de análisis de gestión estratégica, sus componentes, el análisis de los procesos de planeación estratégica y la aplicación de distintos modelos de planeación a través de sistemas de gestión basados en indicadores claves de performance KPIs. Los contenidos están distribuidos en 03 unidades didácticas: I unidad didáctica: conceptos generales de procesamiento estratégico, II unidad didáctica: análisis estratégico (FODA), III unidad didáctica: herramientas para la generación y determinación de estrategias.

Plaza N° 24. Ingeniero en Agronegocios o Economista, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Evaluación de proyectos de inversión en Agronegocios (X ciclo)	04	03	02	El curso corresponde al área de formación profesional siendo de carácter teórico práctico y tiene el propósito de desarrollar las habilidades en los estudiantes de Ingeniería en Agro Negocios para aplicar las metodologías y herramientas en la Evaluación de Proyectos, en diseñar y evaluar correctamente las estrategias de financiación de un proyecto, en incorporar el elemento riesgo en las decisiones de inversión y en interpretar correctamente los resultados de la preparación y evaluación desde el punto de vista en los proyectos de Agronegocios y Privados. Abarca los siguientes contenidos distribuidos en 03 unidades didácticas: Unidad didáctica I Introducción al Estudio de Proyectos y Preparación y Evaluación de Proyectos. , unidad didáctica II Evaluación Económica y Financiera y Análisis de Riesgo , unidad didáctica III Planificación, Gestión y Control de Proyectos.

Plaza N° 25. Ingeniero en Agronegocios o Licenciado en Administración de Empresas con grado maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Administración de Agronegocios I (II ciclo)	03	02	02	El curso pertenece al área de formación de especialidad, es de naturaleza teórica – práctica. tiene como propósito aportar al nivel del logro básico de la competencia: Diagnosticar los modelos de gestión de las organizaciones en Agronegocios para determinar e identificar futuras soluciones. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: I unidad didáctica: La Administración: Orígenes y Teorías; II unidad didáctica: El Proceso Administrativo – Planificación y Organización; III unidad didáctica: El Proceso Administrativo – Dirección y Control.

Plaza N° 26. Ingeniero en Agronegocios con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Marketing en agronegocios (IV ciclo)	03	02	02	El curso corresponde al área de formación de especialidad, es un curso de naturaleza teórica- práctica, cuyo propósito se orienta a desarrollar habilidades gerenciales para la comercialización en el estudiante, análisis de estrategias y herramientas de marketing en los agronegocios. Los contenidos están distribuidos en tres unidades: I Unidad didáctica: Introducción al Marketing alimentario; II Unidad didáctica: Dimensión Estratégica del Marketing; III Unidad didáctica: La Mezcla de Mercadotecnia Agroalimentaria.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**FACULTAD DE DERECHO Y
CIENCIAS POLÍTICAS
(FADCIP)**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

N° Plaza	Título / Grado	Categoría Docente	Curso*
27	Abogado con grado de doctor	Principal TC	Derecho Ambiental
28	Abogado con grado de doctor	Principal TC	Filosofía del Derecho
29	Abogado con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Derecho Administrativo
30	Abogado con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Negocio y Acto Jurídico

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS (FADCIP)

Plaza N° 27. Abogado con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Derecho ambiental (VI ciclo)	03	02	02	El curso corresponde al área de formación específica; la materia se ubica en el área del Derecho y Ciencias Políticas, es de naturaleza teórico-práctico. Su propósito es internalizar, en los estudiantes de Derecho, las relaciones entre los seres vivos y el medio ambiente, desde el punto de vista biológico, social y jurídico. Los contenidos se encuentran distribuidos en tres unidades didácticas, UD1: Sistemas Administrativo y Regulación administrativa, UD2: Derecho ambiental, UD3: Delitos, evaluación y fiscalización ambiental.

Plaza N° 28. Abogado con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Filosofía del Derecho (IX ciclo)	03	02	02	La asignatura pertenece al área curricular de formación en cultura general; es teórica y práctica, tiene como propósito incentivar la actitud reflexiva, crítica del estudiante en torno a los problemas fundamentales del ser humano, la vida y el mundo con relación al Derecho. Aborda el estudio de las siguientes unidades de aprendizaje: UD1: Introducción a la Filosofía, UD2: doctrinas filosóficas, UD3: Filosofía del Derecho y Problemas del ser humano.

Plaza N° 29. Abogado con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Derecho Administrativo (VI ciclo)	03	02	02	El curso de Derecho Administrativo, pertenece al área formativa de las ciencias políticas y administrativas, es un curso de especialidad y de naturaleza teórico práctico, tiene como propósito fundamental desarrollar en el estudiante un análisis crítico respecto de los diferentes sistemas existentes en la administración pública, así como el conocimiento de las normas que regulan la actividad administrativa para ejercitar su uso en la optimización de los recursos del Estado en la prestación de los servicios públicos así como el control en la ejecución del gasto público. Los contenidos que aborda el curso son: UD1: Aspectos Fundamentales del Derecho Administrativo, UD2: Administración Pública y Tutela Administrativa, UD3: Sistemas Administrativo y Regulación administrativa.





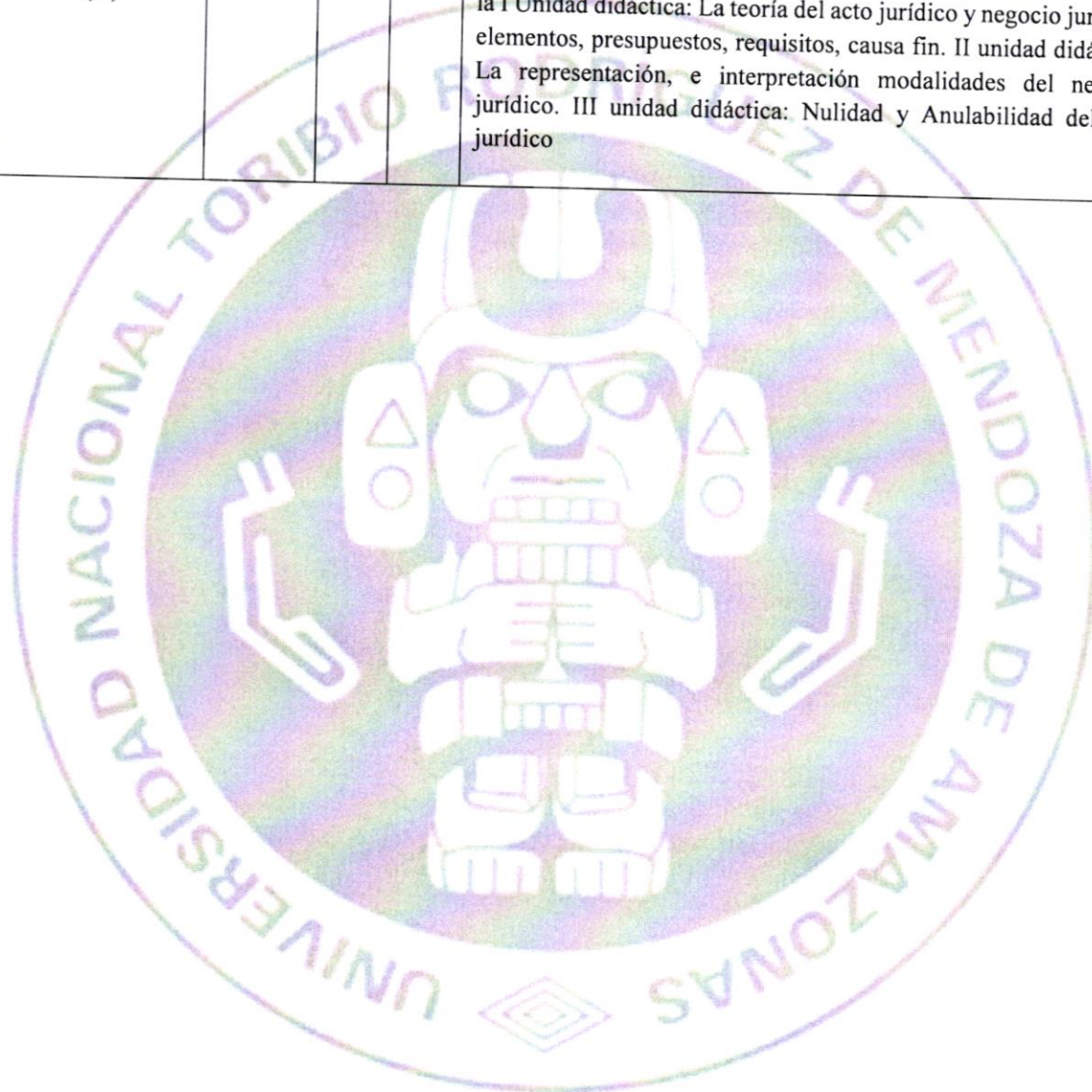
**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 30. Abogado con grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Negocio y Acto Jurídico (V)	04	03	02	El curso es de formación de especialidad, es de naturaleza teórico y práctico, de exigencia obligatoria, tiene como propósito brindar a los estudiantes conocimientos básicos, que reconozcan la problemática de la responsabilidad civil con especial atención a la función económica que esta institución jurídica pretende y debe cumplir. Se propone desarrollar y discutir y discutir entorno a la casuística proveniente del fallo judicial y de casos hipotéticos. En la I Unidad didáctica: La teoría del acto jurídico y negocio jurídico; elementos, presupuestos, requisitos, causa fin. II unidad didáctica: La representación, e interpretación modalidades del negocio jurídico. III unidad didáctica: Nulidad y Anulabilidad del acto jurídico





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS
DE LA COMUNICACIÓN (FECICO)**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE CINCIAS DE LA COMUNICACIÓN

N° Plaza	Título/ Grado	Categoría Docente	Curso
31	Licenciado en Ciencias de la Comunicación, Periodista o en Audiovisual con grado de doctor	Principal TC	Cine I
32	Licenciado en Ciencias de la Comunicación o periodista con grado de Doctor	Principal TC	Periodismo de Investigación, Técnicas y Estrategias

ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA

33	Licenciado en Educación Primaria, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Práctica Preprofesional I
34	Licenciado en Educación Primaria, con grado de maestro o con grado de doctor	Auxiliar TC	Práctica Preprofesional III

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN (FECICO)

Plaza 31. Licenciado en Ciencias de la Comunicación, Periodista o en Audiovisual con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Cine I (VIII Ciclo)	04	03	02	El curso corresponde al área formativa audiovisual, siendo de naturaleza teórico – práctica, su propósito es aportar al nivel de logro básico de la competencia de gerencia de la producción de proyectos audiovisuales cinematográficos. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: I unidad didáctica: Historia y evolución del cine; II unidad didáctica: El guion y pre producción del cortometraje; III unidad didáctica: Producción y post producción del cortometraje.

Plaza N° 32. Licenciado en Ciencias de la Comunicación o periodista con grado de Doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Periodismo de Investigación, Técnicas y Estrategias (VII Ciclo)	03	02	02	El curso es de carácter teórico- práctico, aborda con rigurosidad las características y técnicas de la investigación periodística, brindando los conocimientos necesarios para que el alumno aprenda a utilizar las herramientas disponibles para desarrollar mejor su labor profesional en este campo. El curso cuenta con tres unidades didácticas; Unidad I: El periodismo de investigación y el sistema de trabajo; unidad II: Las etapas del proceso de la investigación periodística; unidad III: La ética, deontológica profesional y el periodismo de investigación.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 33.

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Práctica Preprofesional I (IV Ciclo)	03	01	04	El curso pertenece a los estudios de especialidad, es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito contribuir en la formación profesional de los estudiantes mediante la planificación, organización, dirección, ejecución y evaluación de los procesos de enseñanza - aprendizaje, de gestión y de desarrollo comunal. Los contenidos son: análisis de documentos normativos, como el Diseño Curricular de la Educación Básica Regular, la programación curricular, elaboración de sesiones de aprendizaje, lineamientos generales para la elaboración de instrumentos de gestión; planificación, ejecución y evaluación de jornadas de sesiones de aprendizaje para educación primaria, mediante clases simuladas, taller de sistematización, con la presentación del portafolio pedagógico para determinar los logros y dificultades en el desarrollo de la Práctica Preprofesional I.

Plaza N° 34.

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Práctica Preprofesional III (VI Ciclo)	03	01	04	El curso pertenece a los estudios de especialidad, es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito contribuir en la formación profesional de los estudiantes mediante la planificación, organización, dirección, ejecución y evaluación de los procesos de enseñanza - aprendizaje, de gestión y de desarrollo comunal. Los contenidos son: Análisis de documentos normativos, Diseño Curricular de Educación Básica Regular, programación curricular, elaboración de sesiones de aprendizaje, lineamientos generales para la elaboración de instrumentos de gestión; planificación, ejecución y evaluación de jornadas de sesiones de aprendizaje en el IV ciclo. Planificación, ejecución y evaluación de acciones de proyección social; taller de sistematización, con la presentación del portafolio pedagógico para determinar los logros y dificultades en el desarrollo de la Práctica Preprofesional III.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**FACULTAD DE ARQUEOLOGÍA Y
ANTROPOLOGÍA (FARAN)**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUEOLOGÍA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
35	Arqueólogo, con grado de doctor	Principal TC	Arqueología Amazónica
36	Arqueólogo, con grado de maestro	Auxiliar TC	Patrimonio cultural material e inmaterial

ESCUELA PROFESIONAL DE ANTROPOLOGÍA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
37	Antropólogo o Licenciado en Educación con grado de doctor	Principal TC	Globalización e Interculturalidad
38	Antropólogo con grado de maestro	Auxiliar TC	Antropología cultural
39	Antropólogo con grado de maestro	Auxiliar TC	Antropología Peruana

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE ARQUEOLOGÍA Y ANTROPOLOGÍA (FARAN)

Plaza N° 35. Arqueólogo, con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Arqueología Amazónica I (V ciclo)	4	3	2	Curso de especialidad, teórico - práctica, aportar al nivel del logro intermedio de la competencia en la dialéctica de la historia aplicada a la arqueología. Su contenido en tres unidades: Unidad I. Teoría del poblamiento Amazónico, Unidad II. Culturas Tempranas de la Amazonía, Unidad III. Tradición de estilos de cerámica en la Amazonia.

Plaza N° 36. Arqueólogo, con grado de maestro

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Patrimonio Cultural Material e Inmaterial (VII Ciclo)	3	2	2	El curso de especialidad, teórico-práctica, partiendo conocimiento desde saber a qué nos referimos con Patrimonio Cultural no solo como herencia de nuestro pasado, sino también de conocimiento de cómo debe ser transmitido y conservado Abarca los siguientes contenidos distribuidos en tres unidades didácticas, unidad I: Concepto y Tipología del patrimonio cultural material e inmaterial, unidad II: Identificación, registro, conservación del patrimonio cultural material e inmaterial y unidad III: paisaje cultural, ecomuseos, turismo cultural, registro, evaluación y diagnóstico del patrimonio cultural de una población d o territorio.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 37. Antropólogo o Licenciado en Educación con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Globalización e Interculturalidad (II Ciclo)	4	3	2	La asignatura pertenece al área curricular de formación especialidad, es de naturaleza teórico - práctica de exigencia obligatoria. Tiene por propósito aportar al nivel de logro avanzado de la competencia de gestionar entidades públicas, para generar valor público, aplicando sistemas administrativos, demostrando liderazgo transformador basado en valores. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: Unidad I: Globalización e Interculturalidad, Unidad II: Globalización, y, Unidad III: Interculturalidad.

Plaza N° 38. Antropólogo con grado de maestro

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Antropología Cultural (III Ciclo)	4	3	2	La asignatura pertenece al área curricular de formación especialidad, es de naturaleza teórico - práctica de exigencia obligatoria. Tiene por propósito desarrollar habilidades y conocimientos de los cambios socioculturales. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: Unidad I: Antropología cultural-generalidades, Unidad II: Cambios de las conductas culturales en el Perú, y, Unidad III Etnografía aplicada a los cambios culturales en la región Amazonas.

Plaza N° 39. Antropólogo con grado de maestro

Curso	Cred.	Ht	Hp	Sumillas
Antropología peruana (VII Ciclo)	3	2	2	Curso de formación de especialidad, teórico - práctico, obligatorio. Tiene por propósito comprender los cambios socioculturales en las sociedades urbanas, rurales y urbanas marginales. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: I Unidad: Antropología peruana-generalidades, II Unidad: Los cambios socioculturales en la sociedad peruana, y, III Unidad: Estudios etnográficos en la región Amazonas.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE ESTOMATOLOGIA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
40	Cirujano Dentista con grado de maestro o doctor	Asociado TC	Anatomía Buco Dental

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
41	Lic. en Enfermería con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Introducción a la Enfermería
42	Lic. en Enfermería con grado de maestro o doctor	Auxiliar TP(10h)	Enfermería del Adulto y Adulto Mayor I

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGIA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
43	Lic. en Psicología con grado de doctor	Principal TC	Psicología y Técnicas de la Intervención Conductual
44	Lic. Psicología o Lic. en Educación con mención en Ciencias Naturales, con grado de doctor	Principal TC	Investigación Cuantitativa
45	Lic. en Psicología con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Procesos Cognitivos Básicos

ESCUELA PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA MÉDICA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
46	Lic. en Tecnología Médica especialidad en Radiología con grado de doctor	Principal TC	Radiobiología y Protección Radiológica
47	Lic. en Tecnología Médica especialidad en Radiología con grado de doctor	Principal TC	Control de Calidad de Radiología
48	Lic. en Tecnología Médica especialidad en Terapia Física con grado de doctor	Principal TC	Exámenes Funcionales II
49	Lic. en Tecnología Médica con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Tomografía Computarizada I

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD (FACISA)

Plaza N° 40. Cirujano Dentista con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Anatomía Buco Dental (III ciclo)	2	1	2	Pertenciente al área de formación profesional básica, de naturaleza Teórica-Práctica. Esta experiencia curricular comprende el conocimiento aplicado de la anatomía bucal y dental, incluyendo: la nomenclatura, morfología genérica, cronología de la erupción dentaria. Morfología de las piezas dentarias temporales y permanentes. Su contenido está organizado en: Unidad I: "principios básicos de la anatomía bucal y dental". Unidad II: "anatomía de dientes permanentes" Unidad III: "anatomía de dientes temporales y oclusión."

Plaza N° 41. Lic. en Enfermería con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Introducción a la Enfermería (I ciclo)	4	2	4	Curso corresponde al área de formación de especialidad, siendo de carácter teórico-práctico, su propósito es aportar al nivel de logro básico de la competencia, orientada al conocimiento del proceso histórico de la enfermería universal y peruana. Los contenidos están organizados en tres unidades didácticas: Unidad I: Evolución histórica de enfermería; Unidad II: Teorías de enfermería; Unidad III: Enfermería: Su objeto, sujeto, contexto, método.

Plaza N° 42. Lic. en Enfermería con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Enfermería del Adulto y Adulto Mayor I (V ciclo)	09	04	10	Curso perteneciente al área de formación de especialidad, de naturaleza teórico-práctico, su propósito es aportar al nivel del logro intermedio de la competencia, que desarrolla el estudio de riesgos y problemas de salud en el adulto y anciano prevalentes en nuestro medio. Abarca los siguientes contenidos: Unidad I. introducción a enfermería en adulto y adulto mayor; Unidad II. Cuidados peri-operatorios pacientes adultos; Unidad III. Cuidados de enfermería al adulto mayor con problemas de salud.

Plaza N° 43. Lic. en Psicología con grado de doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Psicología y Técnicas de Intervención Conductual (VI ciclo)	4	3	2	El curso corresponde al área de formación específica siendo de carácter teórico-práctico. Su propósito es desarrollar competencias técnico-procedimentales, introducir al estudio histórico y conceptual del análisis funcional del comportamiento en términos teóricos, epistemológicos y metodológicos, así mismo, al análisis conductual aplicado en cuanto a estrategias procedimentales para la evaluación y tratamiento genéricos de los problemas psicológicos: educativos, organizacionales, comunitarios y clínicos. Se revisa las principales técnicas para la elaboración y ejecución de los programas de intervención conductual. Abarca los siguientes contenidos: Unidad I: La Psicología como ciencia de la conducta. Unidad II: Análisis Conductual. Unidad III: Intervención Conductual.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 44. Lic. Psicología o Lic. en Educación con mención en Ciencias Naturales, con grado de doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Investigación Cuantitativa (VI ciclo)	3	2	2	El curso corresponde al área de formación específico siendo de carácter teórico-práctico. Su propósito es desarrollar competencias teórico-conceptuales, presentando los estadísticos paramétricos y no paramétricos aplicados a la comprobación de hipótesis y los métodos apropiados para determinar el tamaño muestral y técnicas de selección. Cuya aplicación a la Psicología implica el entrenamiento para la adecuada selección de los estadísticos en correspondencia a las características del problema y las variables que van a estudiarse. La metodología supone clases teóricas, prácticas dirigidas y el manejo de software estadístico para las ciencias sociales (SPSS) en laboratorio de micro computación. Abarca los siguientes contenidos: Unidad I: Las fuentes del conocimiento humano: Método Científico, La Investigación Científica. Unidad II: Teoría y Diseño de la Investigación Científica: Investigación Cuantitativa. Unidad III: Teoría y Diseño de la Investigación Científica: Investigación Cuantitativa.

Plaza N° 45. Lic. en Psicología con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Procesos Cognitivos Básicos (III ciclo)	3	2	2	El curso corresponde al área de formación especialidad siendo de carácter teórico-práctico. Su propósito es desarrollar competencias teórico-conceptuales, presentando información sobre el papel del/la psicólogo/a en el ámbito educacional. Desarrolla el concepto de psicología educacional, los principios psicológicos que fundamentan el proceso de enseñanza-aprendizaje y las condiciones que permitirían potenciar dicho proceso. Se analiza las contribuciones de los enfoques conductual, cognitivo e internalista, a la tarea psicoeducacional. Abarca los siguientes contenidos: Unidad I: Psicología Educativa: fundamentos, funciones e intervención. Unidad II: Problemas de adaptación escolar y educación inclusiva. Unidad III: Aplicación de instrumentos psicopedagógicos y Elaboración, ejecución de programas.

Plaza N° 46. Lic. en Tecnología Médica especialidad en Radiología con grado de doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Radiobiología y Protección Radiológica (III ciclo)	3	2	2	Asignatura perteneciente al área de formación profesional especializada, de naturaleza Teórica-Práctica, cuyo propósito es que el alumno logre reconocer y comprender el riesgo inherente al uso de las radiaciones y la forma prevenirlos o minimizarlos en su práctica diaria. Los contenidos del curso abarcan el estudio de los principios fundamentales de radiobiología el efecto de la interacción de las radiaciones ionizantes con el individuo, revisando los efectos a nivel molecular, celular, tisular y sistémico; así como los fundamentos, medidas y normas que permitan la protección radiológica y su normativa en la salud de quienes están ocupacionalmente expuestos a las radiaciones y de los que se exponen en forma eventual y por fines médicos. Unidad I: Principios fundamentales de radiobiología Unidad II: Efecto de la radiación en el individuo Unidad III: Protección radiológica y su normativa





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 47. Lic. en Tecnología Médica especialidad en Radiología con grado de doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Control de Calidad de Radiología (VIII ciclo)	4	3	2	<p>La Asignatura de Control de Calidad en Radiología, corresponde al área de Formación Especializada, y tiene carácter teórico-práctico. Su propósito es proporcionar el conocimiento de los fundamentos y procedimientos del Control de Calidad en Radiología para mantener la calidad de los equipos utilizados en el diagnóstico y/o tratamiento de enfermedades, empleando radiaciones ionizantes y no ionizantes, optimizando su uso con fines terapéuticos y obteniendo imágenes de calidad diagnóstica consistentemente alta, al menor coste y con la menor dosis de radiación para el paciente, para el trabajador expuesto, para el público y el medio ambiente.</p> <p>El curso comprende tres unidades de aprendizaje: Unidad I: Principios básicos de calidad. Unidad II: Indicadores globales de calidad en equipos de radiología. Unidad III: Planificar y organizar un servicio de radiología.</p>

Plaza N° 48. Lic. en Tecnología Médica especialidad en Terapia Física con grado de doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Exámenes Funcionales II (IV ciclo)	5	3	4	<p>Asignatura de exámenes funcionales II corresponde al área de formación especializada de naturaleza Teórico-Práctico, cuyo propósito es que el alumno logre reconocer y documentar el estado o grado con que una persona es capaz de realizar una determinada actividad para desempeñar determinado rol, obteniendo información precisa para poder elaborar y ofrecer el plan terapéutico más óptimo y personalizado a las necesidades del ser humano, para una mejor recuperación de la funcionalidad.</p> <p>Unidad I: Análisis de las funciones y disfunciones del movimiento humano desde la perspectiva biopsicosocial. Unidad II: Instrumentos de valoración de las estructuras y funciones corporales. Unidad III: Evaluaciones funcionales del paciente en estado crítico.</p>

Plaza N° 49. Lic. en Tecnología Médica con grado de maestro o doctor

Cursos	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Tomografía Computarizada I (VI ciclo)	5	2	6	<p>La asignatura de Tomografía computarizada corresponde al Área de Formación Especializada y tiene carácter teórico-práctico. Cuya intención, se orienta al aprendizaje y capacitación del estudiante, en la obtención de imágenes tomográficas del ser humano, la utilización de medios de contrastes y el uso de protocolos en la adquisición de imágenes:</p> <p>Unidad I: Fundamentos básicos de la tomografía axial computarizada, Unidad II Tomografía de cráneo, protocolos de estudio, Unidad III: Anatomía tomográfica y principales patologías.</p>

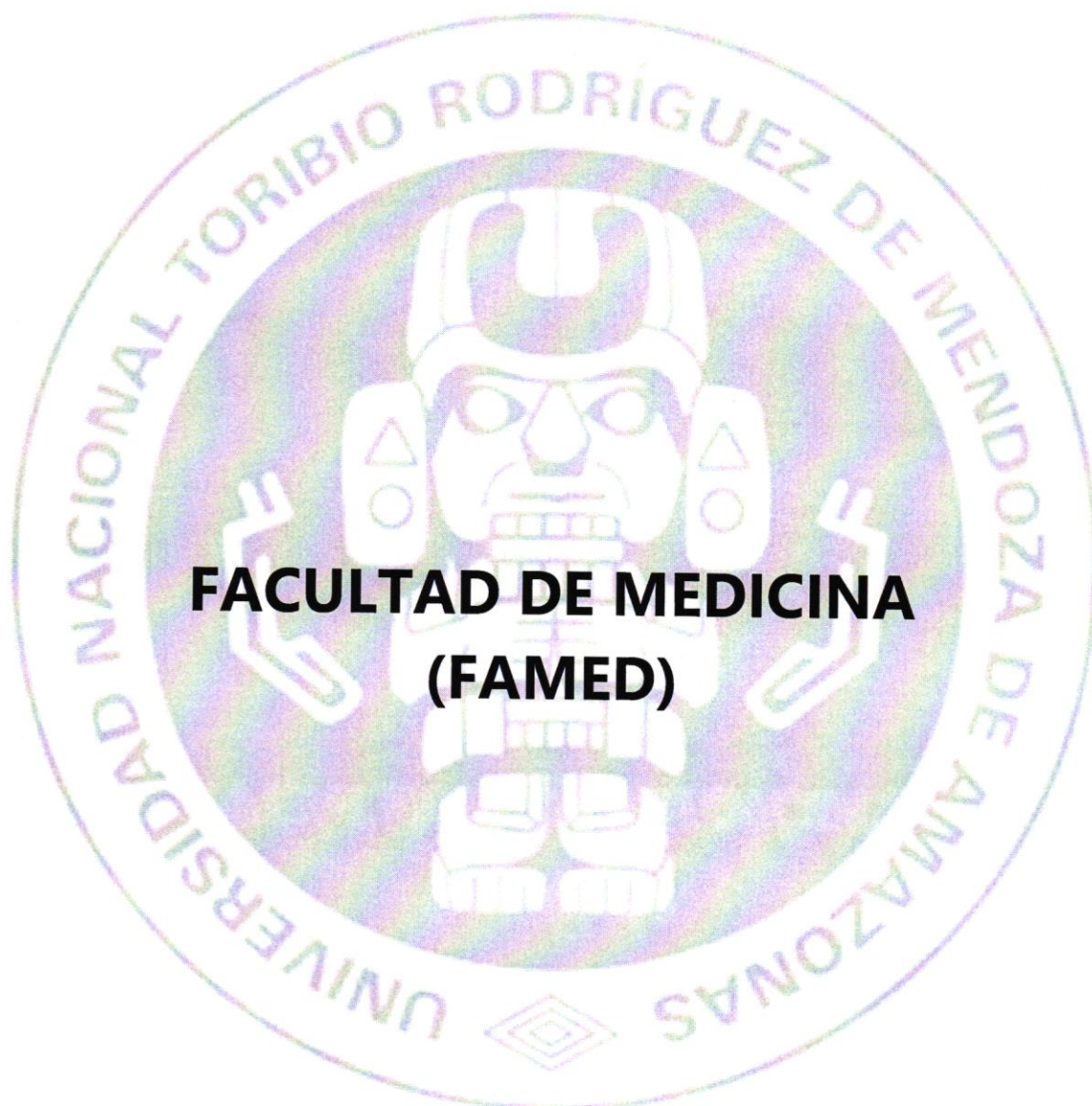




**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Curso *
50	Médico Cirujano o Biólogo con grado de doctor	Principal TC	Seminario de Elaboración de Tesis I
51	Médico Cirujano o Biólogo con grado de doctor	Principal TC	Metodología de la Investigación
52	Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Cirugía Humana I
53	Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Pediatría
54	Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Ginecología y Obstetricia

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE MEDICINA

Plaza N° 50. Médico Cirujano o Biólogo con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Curso
Seminario de Elaboración de Tesis I (VII ciclo)	4	3	2	Curso del área de formación general, de naturaleza teórico-práctica y obligatorio; tiene como propósito que el alumno elabore monografías y proyectos de investigación con rigurosidad científica, orientados a la actualización bibliográfica, generación de nuevos conocimientos o solución de problemas en temas relacionados con la salud humana, teniendo en cuenta criterios de pertinencia, ética y responsabilidad social, mediante la lectura crítica de literatura científica en ciencias de la salud. Abarca las siguientes unidades temáticas: I. Elaboración del trabajo de investigación y el método científico; II. El tema y problema de investigación, marco teórico y objetivos, y III. Diseño metodológico, técnicas e instrumentos de investigación.

Plaza N° 51. Médico Cirujano o Biólogo con grado de doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Curso
Metodología de la investigación (V ciclo)	3	2	2	Curso de formación general, de naturaleza teórico-práctica y exigencia obligatoria. Tiene como propósito capacitar al estudiante para realizar monografías y ensayos utilizando los principios básicos de la metodología de la investigación, específicamente en sus enfoques cualitativo y cuantitativo, así como la lectura crítica de literatura científica en ciencias de la salud. Está organizado en tres unidades temáticas que comprenden: I. Las fuentes del conocimiento humano, II. Teoría y diseño de la investigación científica cuantitativa y III. Teoría y diseño de la investigación científica cualitativa.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 52. Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Curso
Cirugía Humana I (IX ciclo)	14	9	10	El curso corresponde al área de formación de especialidad, es de naturaleza teórico-práctica y de exigencia obligatoria. Tiene como propósito que el estudiante desarrolle capacidades que le permitan recibir, examinar y evaluar correctamente a un paciente con patología quirúrgica, efectuar una historia clínica y solicitar los exámenes necesarios para llegar a un correcto diagnóstico, e inicie los procedimientos terapéuticos de urgencia a su alcance y refiera al paciente oportunamente al especialista cuando el caso lo requiera, además de promover e incentivar el espíritu de investigación científica en el estudiante. Está estructurado en tres unidades didácticas: I. Generalidades, oncología quirúrgica y patología de la pared abdominal, esófago y diafragma, II. Patología quirúrgica de estómago, duodeno, yeyuno e íleon, y III. Abdomen agudo quirúrgico, poli trauma, cirugía pediátrica y mínimamente invasiva.

Plaza N° 53. Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Curso
Pediatría (XII ciclo)	16	8	16	Curso de especialidad, de naturaleza teórico-práctica y de exigencia obligatoria; tiene como propósito que el estudiante diagnostique, trate y prevenga las patologías pediátricas más comunes en el país, desde el periodo neonatal hasta la adolescencia, así como cuidar su salud y reconocer las características y desarrollo del niño sano, basado en fundamentos científicos actualizados y principios éticos de la medicina. Abarca las siguientes unidades temáticas: 1. Neonatología, 2. Semiología pediátrica, monitoreo y evaluación del crecimiento del niño y adolescente sano y las patologías más frecuentes, considerando su prevención y manejo, y 3. Evaluación diagnóstica y manejo de las urgencias y patologías más frecuentes de las subespecialidades pediátricas.

Plaza N° 54. Médico Cirujano con especialidad o grado de maestro o doctor

Curso	Cred.	Ht	Hp	Curso
Ginecología y Obstetricia (XI ciclo)	14	7	14	Curso de especialidad, de naturaleza teórico - práctica y de exigencia obligatoria. Tiene como propósito que el estudiante prevenga, diagnostique y trate las patologías más prevalentes que afectan al aparato genital femenino y las mamas, haciendo uso óptimo de los avances tecnológicos, desempeñándose con calidez, respeto, confidencialidad y ética para que las mujeres peruanas reciban una atención integral y culturalmente adaptable. Abarca las siguientes unidades didácticas: 01.- Bases de la ginecología, Propedéutica obstétrica, Diagnostico de embarazo y Control prenatal, 02.- Anatomía y embriología del aparato reproductor femenino y desarrollo del feto, y 03.- Patología del tracto genital inferior, embarazo y Partos.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD



**FACULTAD DE INGENIERÍA DE
SISTEMAS Y MECÁNICA ELÉCTRICA
(FISME) – FILIAL BAGUA**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

N° Plaza	Título/Grado	Categoría Docente	Cursos *
55	Ingeniero de Sistemas, con grado de doctor	Principal TC	Dinámica de Sistemas
56	Ingeniero de Biosistemas o Ingeniero Agrónomo, con grado de doctor	Principal TC	Tesis I
57	Ingeniero de Biosistemas o Ingeniero Agrícola con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Estándares Internacionales de Gestión de Procesos
58	Ingeniero Estadístico, con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Estadística General
59	Lic. en Administración de Empresas o Lic. en Turismo y Administración con grado de maestro o doctor	Auxiliar TC	Administración Empresarial

* Los cursos son referenciales para este proceso, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad.

SUMILLAS DE LOS CURSOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS Y MECÁNICA ELÉCTRICA (FISME)

Plaza N° 55. Ingeniero de Sistemas, con grado de doctor

Curso	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Dinámica de Sistemas (VI Ciclo)	04	03	02	Curso de especialidad; obligatorio, teórico práctica. Desarrolla temas conceptuales específicos para abordar el estudio de los sistemas. El estudio de un sistema concreto, mediante la dinámica de sistemas, conduce a la construcción de un modelo que es susceptible de ser programado en un computador. De este modo, en este último, se tiene una réplica o copia del sistema concreto objeto de estudio. Con ayuda del computador se obtiene la evolución a lo largo del tiempo de las magnitudes consideradas relevantes del sistema estudiado. Con ello podemos experimentar sobre los modos de comportamiento del sistema compatibles con su estructura, y así profundizar en su conocimiento. computador. y comprende las unidades como: Unidad I: Etapa de Conceptualización, Unidad II: Etapa de Formulación, Unidad III: Retroalimentación y retardos, retroalimentación positiva, retroalimentación negativa.

Plaza N° 56. Ingeniero de Biosistemas o Ingeniero Agrónomo, con grado de doctor

Curso	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Tesis I (IX Ciclo)	04	03	02	Esta asignatura corresponde al área de formación especializada, siendo de carácter teórico-práctica. Su propósito es brindar una sólida formación científico-humanística como persona y ser social, lo habilita para asumir retos de investigación formativa, responsabilidad social y desafíos del entorno, elaborando un proyecto acorde con las líneas de investigación de la carrera profesional utilizando el método científico. Comprende los siguientes contenidos: Unidad I: Introducción, Conceptos y generalidades del esquema del proyecto de tesis, norma APA; Unidad II: Plan de investigación: antecedentes y marco referencial, problema; Unidad III: Hipótesis, Objetivos, Variables de estudio, marco metodológico, referencias bibliográficas. Elaboración del proyecto de investigación.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

Plaza N° 57. Ingeniero de Biosistemas o Ingeniero Agrícola con grado de maestro o doctor

Curso	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Estándares Internacionales de Gestión de Procesos. (VIII Ciclo)	03	02	02	Este curso pertenece al área de formación de la especialidad, es de naturaleza Teórico -Práctico. Está orientado a proporcionar al estudiante los conocimientos e identificar las herramientas básicas de los estándares internacionales – ISOS – implementar en la gestión de las organizaciones; por ende, el estudiante tendrá la capacidad de aplicar estándares internacionales dentro de procesos empresariales. Los contenidos que el curso aborda son: Unidad I: Los estándares internacionales ISOS, Unidad II: Características de los ISOS 9001 e ISO 14000, Unidad III: Características del OHSAS 18001.

Plaza N° 58. Ingeniero Estadístico, con grado de maestro o doctor

Curso	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Estadística General (III Ciclo)	04	03	02	Esta es una asignatura del área de formación general y es de carácter teórico-práctico y de carácter obligatorio, ubicada entre las específicas de formación de pregrado, organizado con el propósito de aportar al nivel de logro básico de los dominios y competencias para la formación de acuerdo al perfil del egresado, presentando los principios, leyes y conocimientos aplicados a la Estadística, que será de mucha utilidad para la comprensión y uso de los diferentes métodos estadísticos aplicados a los diferentes campos de la ciencia. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: Unidad I: Estadística Descriptiva, Unidad II: Estadística bidimensional, regresión, correlación y cálculo de probabilidades. Unidad III: Distribuciones de probabilidad, estadística inferencial.

Plaza N° 59. Lic. en Administración de Empresas o Lic. en Turismo y Administración con grado de maestro o doctor

Curso	Créd	Ht	Hp	Sumilla
Administración Empresarial (IV Ciclo)	03	02	02	La asignatura Administración de Empresas Información corresponde al cuarto semestre de la formación de la escuela académica profesional de Ingeniería de Sistemas. Su naturaleza es de tipo teórico – práctico y comprende el conocimiento básico sobre administración general en el entorno empresarial, la gestión comercial y los nuevos enfoques de la administración. Los contenidos están distribuidos en tres unidades didácticas: Unidad I: Administración y proceso administrativo, Unidad II: Gestión empresarial, Unidad III: Nuevos enfoques de la Administración.

* Los cursos son referenciales, pudiendo variar de acuerdo a la necesidad de servicio en la Escuela Profesional y Facultad correspondiente. La Declaración de Carga Horaria será realizada en base a la normativa vigente en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.





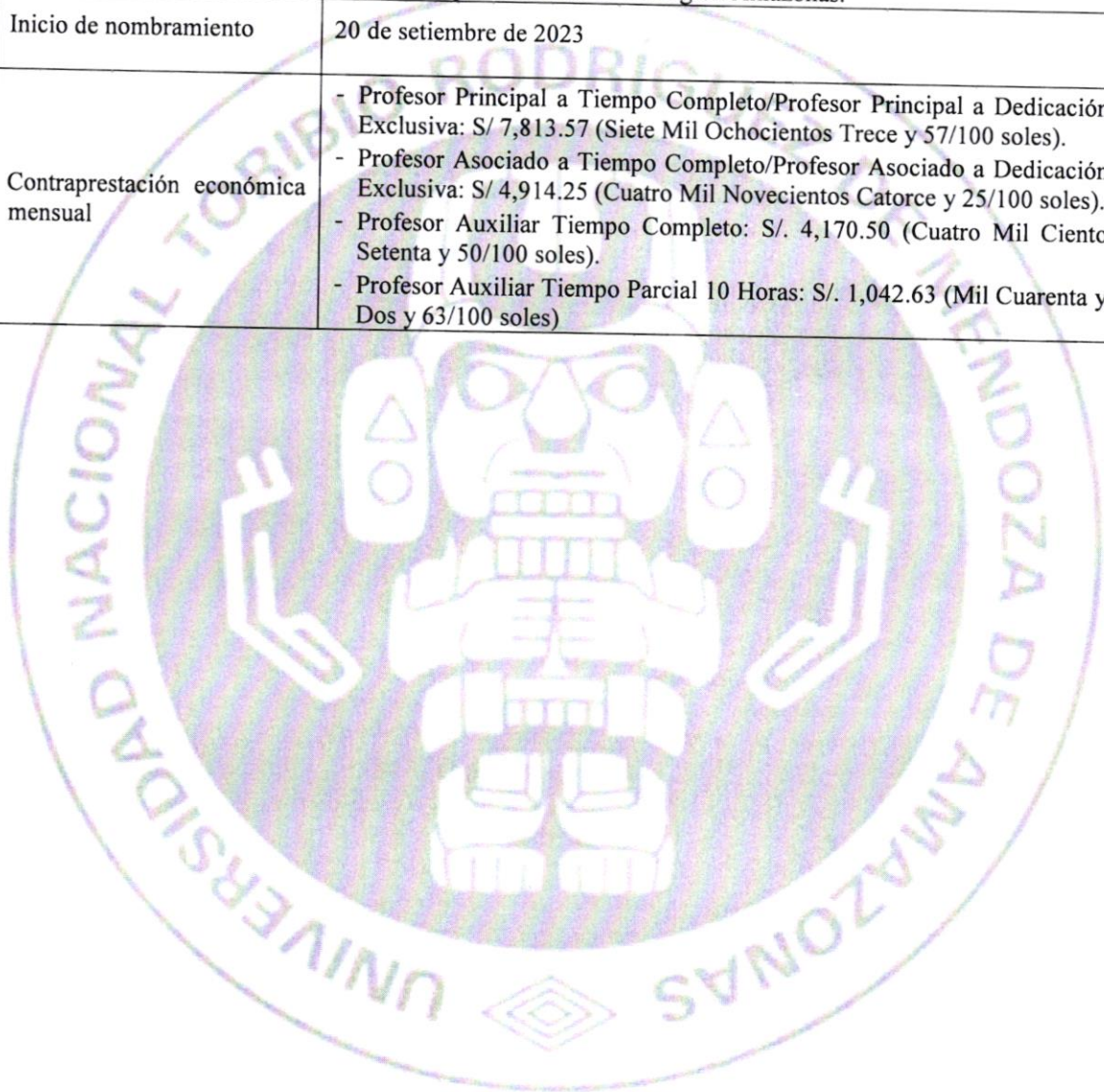
**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

**** CONDICIONES ESENCIALES DEL NOMBRAMIENTO COMO DOCENTE
ORDINARIO**

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación del servicio	Escuelas Profesionales y Departamentos Académicos en las diferentes Facultades de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, según corresponda de acuerdo a la plaza. Disponibilidad para realizar viajes al interior de la Región Amazonas.
Inicio de nombramiento	20 de setiembre de 2023
Contraprestación económica mensual	<ul style="list-style-type: none">- Profesor Principal a Tiempo Completo/Profesor Principal a Dedicación Exclusiva: S/ 7,813.57 (Siete Mil Ochocientos Trece y 57/100 soles).- Profesor Asociado a Tiempo Completo/Profesor Asociado a Dedicación Exclusiva: S/ 4,914.25 (Cuatro Mil Novecientos Catorce y 25/100 soles).- Profesor Auxiliar Tiempo Completo: S/. 4,170.50 (Cuatro Mil Ciento Setenta y 50/100 soles).- Profesor Auxiliar Tiempo Parcial 10 Horas: S/. 1,042.63 (Mil Cuarenta y Dos y 63/100 soles)





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 02

TABLA DE EVALUACIÓN DE CURRICULUM VITAE

DATOS GENERALES					
Apellidos y Nombres _____		N° de plaza _____			
Categoría Docente _____		Facultad _____			
EVALUACIÓN DE CURRICULUM VITAE					
N°	Descripción	Puntaje Específico	Puntaje Máximo	Calificación	
				Parcial	Total
1	Grados Académicos y Título Profesional (sólo se calificará el grado más alto)				
	1.1. Título Profesional	4	12.00		
	1.2. Grado Académico				
	Doctor	8			
Maestro	6				
2	Actualizaciones y Capacitaciones				
	2.1. Pasantías internacionales (2.0 x c/u, hasta 3)	6.00	10.00		
	2.2. Pasantías nacionales (1.0 x c/u, hasta 3)	3.00			
	2.2. Especializaciones o diplomados académicos (1.5 x c/u, hasta 3)	4.50			
	2.3. Estudios de posgrado sin alcanzar grado (sólo se calificará el más alto)				
	a. Semestres de Doctorado (0.75 x semestre, hasta 6)	4.50			
b. Semestres de Maestría (0.5 x semestre, hasta 4)	2.00				
3	Experiencia profesional (1.0 x año, hasta 15)	15.00	15.00		
4	Experiencia docente universitaria				
	4.1. En cursos de la plaza en concurso (0.5 x semestre, hasta 6)	3.00	8.00		
	4.2. En cursos afines a la plaza en concurso (0.5 x semestre, hasta 4)	2.00			
	4.3. Bonificación por docencia en la UNTRM (0.5 x semestre, hasta 6)	3.00			
5	Investigación				
	5.1. Libros o capítulos de libros con depósito legal (2.0 x c/u, hasta 2)	4.00	20.00		
	5.2. Trabajos de Investigación acreditados no publicados (1.0 x c/u, hasta 5)	5.00			
	5.3. Artículos en revistas científicas indizadas (2.0 x c/u, hasta 4)	8.00			
	5.4. Artículos en revistas científicas no indizadas (1.0 x c/u, hasta 4)	4.00			
	5.5. Investigador RENACYT				
	a. Grupo VI y VII	3.00			
b. Grupo I, II, III, IV y V	4.00				
6	Cargos directivos académicos o de investigación				
	Decano de Facultad	5.00	10.00		
	Director de Instituto de Investigación	4.00			
	Director de Departamento Académico o Director de Escuela	3.00			
	Coordinador de Proyecto SNIP, Invierte.Pe o de fondos concursables	2.00			
7	Elaboración de material de enseñanza				
	Separatas, Guías, Manuales o Folletos (0.2 x c/u, hasta 5)	1.00	3.00		
Textos universitarios (1.0 x c/u, hasta 2)	2.00				
8	Conocimiento de idiomas				
	Nivel básico (0.5 x idioma, hasta 2)	1.00	3.00		
Nivel intermedio (1.0 x idioma, hasta 2)	2.00				
9	Participación en eventos científicos y académicos (últimos 5 años)				
	Ponente (1.0 punto x c/evento, hasta 10)	10.00	19.00		
	Asistente (0.5 punto x c/evento, hasta 10)	5.00			
	Organizador (1.0 x c/evento, hasta 10)	10.00			
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			100.00		



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 03

**PUNTAJES MÍNIMOS APROBATORIOS REQUERIDOS PARA EL NOMBRAMIENTO
DE DOCENTES ORDINARIOS 2023 EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO
RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

CATEGORIAS	PUNTAJES MÍNIMOS REQUERIDOS POR FACTOR DE EVALUACIÓN			PUNTAJE MÍNIMO FINAL APROBATORIO PARA NOMBRAMIENTO
	Evaluación de Curriculum Vitae (0 – 100)	Capacidad Docente (0 – 60)	Entrevista Personal (0 – 20)	
Profesor Principal	50.0	36.0	15.0	101.0
Profesor Asociado	40.0	36.0	15.0	91.0
Profesor Auxiliar	30.0	36.0	15.0	81.0

Las etapas del proceso son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. El postulante es descalificado en caso de no obtener el puntaje mínimo aprobatorio en cada etapa. El postulante que no se presente a una de las etapas presenciales del proceso del Concurso quedará descalificado.





ANEXO 04

CRITERIOS Y FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE

1. Evaluación de plan de clase

1.1. Plan de Clase Magistral

- El modelo instruccional contiene elementos básicos que corresponden a la programación de la enseñanza y el aprendizaje a nivel de la unidad de aprendizaje o asignatura, es decir, objetivos correctamente desagregados, óptima selección de contenidos en función de los objetivos, diseño de instrumentos y técnicas eficaces para realizar la evaluación previa del estudiante, selección adecuada de experiencias y estrategias didácticas y plan de evaluación correctamente concebido sobre base de los objetivos programados. Buena fundamentación de la programación del modelo instruccional. Manifiesta excelentes habilidades para realizar la comunicación pedagógica..... **10 pts.**
- El modelo instruccional contiene los elementos básicos que corresponden a su programación, pero alguno o algunos de ellos no son correctamente estructurados y se aprecia deficiencias en su fundamentación. Del mismo modo, manifiesta pocas habilidades para realizar la comunicación pedagógica **6 pts.**
- El modelo instruccional no contiene los elementos básicos que corresponden a su programación. Así mismo manifiesta nulas habilidades para realizar la comunicación pedagógica **2 pts.**

1.2. Redacción

- El texto está redactado con propiedad y corrección. Utiliza el lenguaje académico sin pecar de afectación y atrae la atención del lector **10 pts.**
- El texto está redactado con propiedad y corrección. No usa el lenguaje académico..... **6 pts.**
- El texto tiene faltas de redacción y/o de ortografía **2 pts.**

2. Presentación y desenvolvimiento

- Utiliza los términos con propiedad y el discurso sigue las leyes de la sintaxis..... **10 pts.**
- Utiliza los términos con propiedad pero tiene dificultades sintácticas o, si utiliza la sintaxis correctamente, sus términos no adecuados **6 pts.**
- El texto tiene fallas de redacción y/o de ortografía **2 pts.**

3. Utilización de tecnología educativa

- Utiliza esencialmente la pizarra con propiedad y se ayuda de otros medios audiovisuales en relación específica del tema **10 pts.**
- Utiliza con limitaciones tanto la pizarra como otras ayudas audios visuales..... **6 pts.**
- Hace uso incorrecto de los recurso didácticos **2 pts.**

4. Exposición de clase y dominio del tema

- Revela conocer el contenido de su disciplina y de las disciplinas conexas y expone con claridad y lógica el tema motivo de la exposición **10 pts.**
- Revela conocer el contenido de su disciplina únicamente y muestra deficiencias con las disciplina conexas y muestra dificultades en la exposición del tema de su clase..... **6 pts.**
- Hace uso incorrecto de los recursos didácticos **2 pts.**

5. Actitud frente a problemas nuevos

- Frente a una pregunta acerca de un tema nuevo que se le plantea responde con propiedad y se deja entender claramente **10 pts.**
- Frente a las preguntas nuevas responde con limitaciones en propiedad y claridad..... **6 pts.**
- Frente a las preguntas nuevas responde con especulación o evasivas **2 pts.**





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

A. HOJA DE CALIFICACIÓN INDIVIDUAL DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Postulante:

Plaza N°: Escuela Profesional:

Categoría Docente:

Integrante de la Comisión Evaluadora:

RUBRO EVALUABLE	PUNTAJE PARCIAL
1. Evaluación de Plan de Clase	
1.1. Plan de Clase Magistral	
1.2. Redacción	
2. Presentación y desenvolvimiento	
3. Utilización de tecnología educativa	
4. Exposición de clase y dominio del tema	
5. Actitud frente a problemas nuevos	
Total	

Firma del Integrante de la Comisión Evaluadora





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

B. HOJA DE CALIFICACIÓN CONJUNTA DE LA CAPACIDAD DOCENTE

Postulante:

Plaza N°: Escuela Profesional:

Categoría Docente:

RUBRO EVALUABLE	PRESIDENTE	SECRETARIO	VOCAL	PROMEDIO
1. Evaluación de plan de clase				
1.1. Plan de Clase Magistral				
1.2. Redacción				
2. Presentación y desenvolvimiento				
3. Utilización de tecnología educativa				
4. Exposición de clase y dominio del tema				
5. Actitud frente a problemas nuevos				
PUNTAJE TOTAL PROMEDIO				

Firma del Presidente de la Comisión Evaluadora

Firma del Secretario de la Comisión Evaluadora

Firma del Vocal de la Comisión Evaluadora





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 05

CRITERIOS Y FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL

A. HOJA DE CALIFICACIÓN INDIVIDUAL DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Postulante:

Plaza N°: Escuela Profesional:

Categoría Docente:

Integrante de la Comisión Evaluadora:

RUBRO EVALUABLE	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL
Realidad universitaria peruana	10	
Investigación científica	5	
Innovación	5	

B. HOJA DE CALIFICACIÓN CONJUNTA DE LA ENTREVISTA PERSONAL

Postulante:

Plaza N°: Escuela Profesional:

Categoría Docente:

RUBRO EVALUABLE	PRESIDENTE	SECRETARIO	VOCAL	PROMEDIO
Realidad universitaria peruana				
Investigación científica				
Innovación				
Puntaje total promedio				





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

ANEXO 06

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL CONCURSO

ETAPAS DEL CONCURSO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	21 de julio de 2023	Consejo Universitario
CONVOCATORIA		
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	31 de julio al 18 de agosto de 2023	Unidad de Recursos Humanos
Publicación en portal institucional y vitrinas de la UNTRM	31 de julio al 18 de agosto de 2023	Oficina de Tecnologías de Información Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
Adquisición de derechos de evaluación	14, 16, 17 y 18 de agosto de 2023	Unidad de Ingresos (Caja) o depósito en el Banco de la Nación Cuenta N° 0261 – 022419 de la UNTRM
Presentación de expediente de postulación en Secretaria General de la UNTRM, en Horario de Oficina	16, 17 y 18 de agosto de 2023	Secretaría General
Elaboración y publicación del acta de cierre de inscripción	18 de agosto de 2023	Secretaría General
SELECCIÓN		
Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos del expediente	21 y 22 de agosto de 2023	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	23 de agosto de 2023	Comisión Evaluadora
Evaluación de curricular	24 y 25 de agosto de 2023	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación curricular Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	28 de agosto de 2023	Comisión Evaluadora
Evaluación Psicológica	29 y 31 de agosto de 2023	Dirección de Bienestar Universitario
Sorteo de tema para capacidad docente, publicación en Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	1 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Evaluación de capacidad docente	4, 6 y 7 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Resultados de la evaluación de capacidad docente en la Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	8 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Entrevista personal	11 y 12 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Resultados de la entrevista personal en la Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	13 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Presentación de impugnaciones	14 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Resolución de impugnaciones	14 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Resultados Finales – Declaración de Ganadores Página web (www.untrm.edu.pe) y vitrina institucional	15 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
RATIFICACIÓN DE RESULTADOS		
Presentación de resultados al Rector	18 de setiembre de 2023	Comisión Evaluadora
Aprobación de Resultados por Consejo Universitario	19 de setiembre de 2023	Consejo Universitario
Inicio de Nombramiento	20 de setiembre de 2023	Unidad de Recursos Humanos

INFORMES E INSCRIPCIONES

Lugar: Secretaria General de la UNTRM. Calle Higos Urco N° 350, Chachapoyas, Amazonas, 2do. Piso Sede Administrativa. **Horario:** De 8:00 a 13:00 horas y de 14:15 a 16:30 horas, en días hábiles. Se registrará la fecha y hora de su inscripción. **Derecho de Evaluación en el Concurso** S/ 350.00 soles, depósito en Unidad de Ingresos (Caja) o depósito en el Banco de la Nación Cuenta N° 0261 – 022419 de la UNTRM.





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 01

SOLICITUD DE POSTULACIÓN

Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas

Yo,, identificado con DNI
N°, con domicilio legal en
....., solicito a Usted, ser considerado en el
Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad
Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Plaza N°, Categoría Docente
..... de la Escuela Profesional de
....., que la Universidad está convocando,
para lo cual hago llegar mi expediente completo para que sea evaluado por la Comisión
correspondiente.

Chachapoyas,.....de.....del 2023

Firma del postulante
DNI N°





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 02

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado con DNI N°, en cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento del Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, postulante a la Plaza N°, Categoría Docente, para ejercer la docencia, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. Mi domicilio real está ubicado actualmente en:
2. Mi número telefónico es:
3. Me encuentro en buen estado de salud física para ejercer la docencia SI () NO ()
4. Me encuentro en buen estado mental para ejercer la docencia SI () NO ()
5. Tengo amonestación, suspensión, cese temporal o destitución en el ejercicio de función docente o administrativa. SI () NO ()
6. Tengo antecedentes penales SI () NO ()
7. Tengo antecedentes judiciales SI () NO ()
8. Tengo antecedentes policiales SI () NO ()
9. He sido destituido SI () NO ()
10. Estoy cumpliendo sanción disciplinaria SI () NO ()
11. Estoy incurso en proceso penal por delito doloso SI () NO ()
12. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado o tengo antecedentes por hostigamiento sexual o violación de la libertad sexual SI () NO ()
13. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado por tráfico (distribución o venta) ilícito de drogas SI () NO ()
14. He sido condenado, sentenciado, procesado o he sido separado por terrorismo y/o apología del terrorismo SI () NO ()
15. Tengo inhabilitación, impedimento o incompatibilidad legal para acceder al servicio civil del Estado o función pública o tengo sentencia condenatoria ejecutoriada SI () NO ()
16. Tengo cese definitivo por delito doloso SI () NO ()
17. Tengo incompatibilidad, Ley de Nepotismo N° 26771 SI () NO ()
18. Soy deudor alimentario moroso SI () NO ()
19. Estoy condenado o soy pasible de sentencia con reserva de fallo condenatorio por la comisión de un delito doloso SI () NO ()
20. Declaro conocer y cumplir lo estipulado en el presente Reglamento SI () NO ()

Los datos proporcionados en la presente Declaración Jurada son verdaderos, por lo que me someto a las sanciones administrativas, civiles y/o penales que correspondan, en caso que se encuentre adulteración y/o falsedad en la misma, vulnerando así el Principio de Presunción de Veracidad que rige los procedimientos administrativos, conforme lo previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General".

Chachapoyas,..de.....del 2023

FIRMA
Nombres y Apellidos:
Número de DNI :

Huella Digital:



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA

Yo,, identificado con DNI
N°, Postulante en el Concurso Público de Méritos para Ingreso a la
Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de
Amazonas, Plaza N°....., Categoría Docente de la
Escuela Profesional de, que la
Universidad está convocando, declaro bajo juramento no estar inhabilitado para contratar con
el Estado, y no estar incurso en incompatibilidad legal ni laboral. De no ser así, me someto a
los alcances de las disposiciones legales vigentes. (Artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del
Procedimiento Administrativo General y los artículos 428° y 438° del Código Penal).

Chachapoyas, de.....del 2023

FIRMA

Nombres y Apellidos

DNI

Huella Digital





**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

FORMATO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DEL POSTULANTE

Yo....., identificado con DNI N°....., Postulante en el Concurso Público de Méritos para Ingreso a la Docencia Ordinaria 2023 en la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Plaza N°....., Categoría Docente de la Escuela Profesional de que la Universidad está convocando, declaro bajo juramento no incurrir en incompatibilidad horaria ni laboral en la plaza a la cual concurso.

Fecha:.....

FIRMA

Nombres y Apellidos

DNI

Huella Digital

Aclaración Formato N° 04

Ningún funcionario o servidor público puede percibir dos remuneraciones del Estado, con excepción de la que se puede ejercer como función docente, lo que implica que, con el objeto de maximizar el acceso a los cargos públicos y hacer efectivo el derecho de todo ciudadano de participar en los asuntos públicos, se prohíbe la acumulación de empleos, en base a lo siguiente:

a) Decreto Ley N° 20530

Artículo 8°.- Se podrá percibir simultáneamente del Estado dos pensiones, o un sueldo y una pensión, cuando uno de ellos provenga de servicios docentes prestados a la enseñanza pública o de viudez. Asimismo, podrá percibirse dos pensiones de orfandad, causadas por el padre y la madre.

Artículo 9°.- El pensionista cuya pensión provenga de servicios docentes y no docentes, que reingresare a prestar servicios, podrá continuar percibiendo la parte proporcional de su pensión que no sea incompatible con la naturaleza docente o administrativa de su nuevo cargo.

b) Constitución Política del Perú

Artículo 40° primer párrafo. - "La Ley regula el ingreso a la carrera administrativa y los derechos, deberes y responsabilidades de los servidores públicos. No están comprendidos en dicha carrera los funcionarios que desempeñan cargos políticos o de confianza. Ningún funcionario o servidor público puede desempeñar más de un empleo o cargo público remunerado, con excepción de uno más por función docente (...)"

Decreto de Urgencia N° 020-2006

Artículo 7°. - "En el sector público no se podrá percibir simultáneamente remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesorías o consultorías, salvo por función docente y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas".

d) Ley N° 28175

Artículo 3°. - "Ningún empleado público puede percibir del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado. Las únicas excepciones las constituyen la función docente y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas".

e) Resolución Suprema N° 091-86-EF-76

Artículo 1°.- Los docentes universitarios en uso de la excepción establecida en el Art. 58° de la Constitución Política del Estado no podrán tener dos modalidades de trabajo docente en la misma Universidad y tratándose de dos universidades diferentes una de las modalidades deberá ser a tiempo parcial obligatoriamente, siempre que no haya incompatibilidad horaria. En el caso de Universidades Nacionales la suma de los tiempos de labor académica no excederá de las 40 horas.



**UNIVERSIDAD NACIONAL
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS**

Ley de Creación N° 27347

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDU/CD

f) **Texto Único Ordenado del poder Judicial**

Artículo 184°. - numeral 8 refiere: “Dedicarse exclusivamente a la función judicial. No obstante, puede ejercer la docencia universitaria en materias jurídicas, a tiempo parcial, **HASTA por ocho horas semanales** de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho judicial. Igualmente, con las mismas limitaciones, puede realizar labor de investigación jurídica, fuera de las horas del despacho judicial, e intervenir a título personal en Congresos y Conferencias”.

g) **Ley N° 29277, Ley de Carrera Judicial**

Artículo 34°.- numeral 13.- Son deberes de los jueces (...) Dedicarse exclusivamente a la función judicial. No obstante, pueden ejercer la docencia universitaria en materias jurídicas, a tiempo parcial, **hasta por ochos (8) horas semanales** de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho judicial. Igualmente, con las mismas limitaciones, pueden realizar labor de investigación e intervenir a título personal en Congresos y Conferencias”.

h) **Ley N 30483 ley de la carrera fiscal**

Artículo 33 son deberes de los fiscales (...)

16. Dedicarse exclusivamente a la función fiscal. No obstante, puede ejercer la docencia universitaria a tiempo parcial, hasta por ocho (8) horas semanales de dictado de clases y en horas distintas de las que corresponden al despacho fiscal. Igualmente, con las mismas limitaciones, puede realizar labores de investigación e intervenir, a título personal, en congresos y conferencias.

i) **Decreto Legislativo N° 1153**

Artículo 14°. - Prohibición de doble percepción de ingresos del personal de la salud. El personal de la salud no puede percibir del Estado más de una compensación económica, entrega económica, remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de dichos ingresos con la pensión por servicios prestados al Estado o por pensiones financiadas por el Estado, salvo excepción establecida por Ley. Las únicas excepciones las constituyen la percepción de ingresos por función docente efectiva y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas estatales o en Tribunales Administrativos o en otros órganos colegiados. **Queda prohibida la percepción de ingresos por dedicación de tiempo completo en más de una entidad pública a la vez (Expediente 022-2013-PI/TC).**

j) **Decreto Legislativo N° 276**

Artículo 24.- Son derechos de los servidores públicos de carrera: (...) h) Ejercer docencia universitaria, sin ausentarse del servicio más de seis horas semanales.

k) **Ley del Servicio Civil N° 30057**

Artículo 38°. - Los servidores del Servicio Civil no pueden percibir del Estado más de una compensación económica, remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso. Es incompatible la percepción simultánea de dichos ingresos con la pensión por servicios prestados al Estado o por pensiones financiadas por el Estado, salvo excepción establecida por Ley. (...) **Queda prohibida la percepción de ingresos por dedicación de tiempo completo en más de una entidad pública a la vez.**

l) **Estatuto de la UNTRM**

Artículo 111.- Los servidores públicos que no pertenecen a la UNTRM, pueden ser contratados para el ejercicio de la docencia universitaria de acuerdo a su régimen laboral vigente, siempre y cuando no exista incompatibilidad legal ni horaria en el desempeño de sus funciones.

